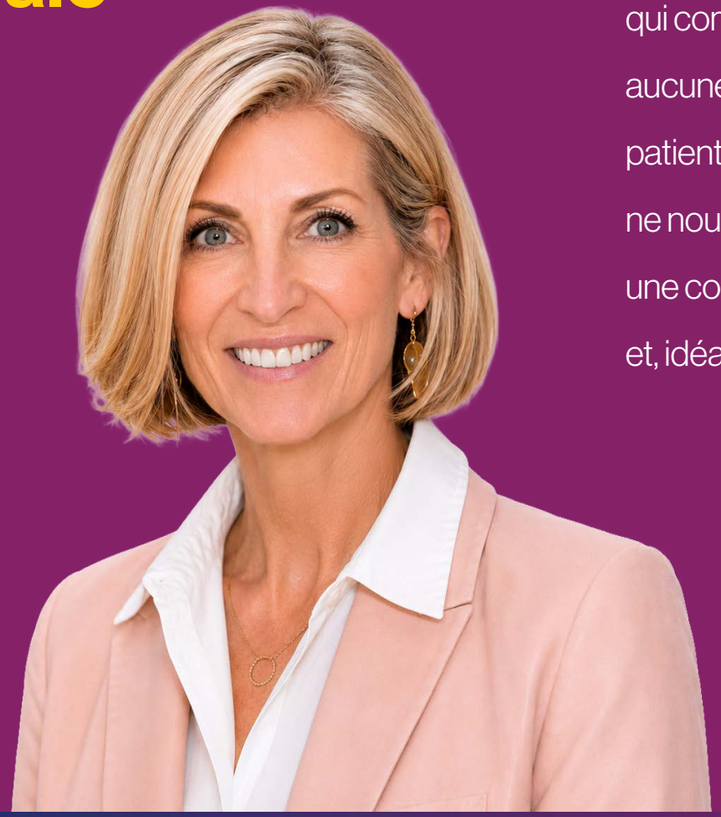
Code de conduite

Jazz Pharmaceuticals

Message de la **Présidente-directrice générale**



« Chez Jazz, notre raison d'être, innover pour transformer la vie des patients et de leurs familles, va bien au-delà des mots : c'est la promesse qui nous rassemble et nous inspire chaque jour. Notre Code de conduite donne vie à cette promesse en guidant notre façon d'agir les uns envers les autres et auprès des patients qui comptent sur nous, notamment ceux atteints de maladies rares pour lesquelles il existe peu, voire aucune, option thérapeutique. Cela nous met au défi d'agir avec intégrité, de placer les personnes et les patients au cœur de nos décisions et de poursuivre l'excellence avec sens. En incarnant nos valeurs, nous ne nous contentons pas d'atteindre un haut niveau de performance : nous avons un impact réel, bâtissons une confiance durable et nous rapprochons d'un avenir où chaque patient dispose de davantage d'options et, idéalement, bénéficie de meilleurs résultats. »



— Renee Gala, Présidente et PDG de Jazz Pharmaceuticals

Nos **valeurs**

INTÉGRITÉ

COLLABORATION

PASSION

INNOVATION

POURSUITE DE L'EXCELLENCE

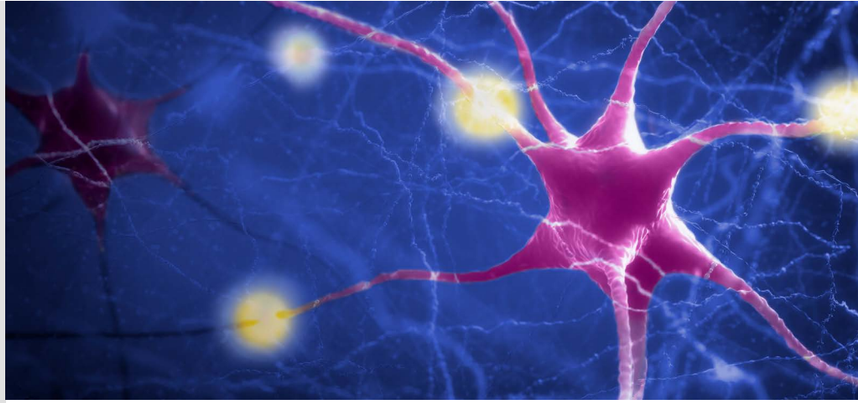
Notre **mission**

Nous nous consacrons au développement de médicaments qui transforment la vie des personnes atteintes de maladies rares, souvent confrontées à des options thérapeutiques limitées, voire inexistantes.

Notre mission, notre finalité et nos valeurs **guident notre Code**

Chez Jazz, toutes nos actions sont guidées par l'attention que nous portons aux personnes, aux patients et à la performance. Nous avons un impact significatif en restant fidèles à ces priorités, à notre finalité et aux valeurs qui nous guident.

Chez Jazz Pharmaceuticals, notre finalité est le « pourquoi » qui sous-tend chacune de nos actions. Notre Code définit le « comment ». C'est la feuille de route qui nous guide dans la poursuite de l'excellence tout en restant inébranlables dans notre prise de décision éthique.



Introduction à notre Code de conduite

Le Code de conduite de Jazz (« le Code ») décrit les principes qui guident notre façon de travailler, de collaborer et de prendre des décisions. Il reflète nos valeurs, nos obligations et notre engagement envers les patients, les personnes et la performance.

Notre Code s'applique à l'ensemble des collaborateurs, des dirigeants et des membres du conseil d'administration. Ensemble, nous respectons ces principes et les mettons en pratique dans toutes les actions que nous menons au nom de Jazz.



Table des **matières**

5 Nos **attentes**

6 Engagement en faveur de la **qualité des produits**, **de la sécurité des patients** et de **l'indépendance clinique**
– Respect des réglementations en matière de qualité
– Respect de la législation applicable au secteur de la santé
– Interactions responsables avec les professionnels de santé et les organisations de défense des intérêts des patients
– Innovation éthique, intégrité scientifique et indépendance clinique
– Séparation des activités promotionnelles et des échanges scientifiques

7 Respect des **personnes et de la planète**
– Un environnement de travail sûr et respectueux
– Une culture accueillante
– Égalité des chances
– Développement durable et impact social

8 Conduite professionnelle **éthique et intégrité**
– Conflits d'intérêts
– Dons et soutien responsables
– Responsabilité dans nos partenariats commerciaux
– Interactions commerciales transparentes
– Concurrence et transactions équitables
– Exactitude des registres et des informations financières
– Activités politiques et contributions
– Délit d'initié
– Commerce international et sanctions
– Agir avec intégrité financière

10 Protection des actifs de **la Société**
– Données, sécurité de l'information et propriété intellectuelle
– Utilisation responsable de la technologie et de l'intelligence artificielle
– Confidentialité des données
– Propriété physique

11 Conclusion



Nos **attentes**

Nous agissons de manière responsable partout où nous travaillons.

Ce Code constitue notre socle commun et guide nos actions, aux côtés des règles internes de l'entreprise et des lois en vigueur. Chacun d'entre nous est responsable de la compréhension et de l'application de ce Code dans son travail quotidien, quels que soient son rôle et les décisions qu'il prend, jour après jour.

Nous prenons nos décisions en nous appuyant sur l'intégrité, le discernement et l'impact sur les patients.

Nous prenons le temps de réfléchir aux conséquences que nos actes peuvent avoir sur les patients, nos collègues, nos partenaires, le public et la réputation de Jazz.

Nous agissons conformément à nos valeurs, même lorsque personne ne nous regarde. En cas de doute, nous recherchons les recommandations présentes dans les ressources mises à disposition par l'entreprise.

Ce Code définit nos attentes quant à la manière dont nous menons nos activités avec intégrité. Il ne peut couvrir toutes les situations possibles. Nous nous appuyons donc sur notre discernement, nos valeurs et notre engagement à signaler toute situation qui nous semble inappropriée.

La ligne d'assistance Speak Up de Jazz Éthique et conformité est gérée par un tiers indépendant et est disponible 24 h/24, 7 j/7. Vous pouvez choisir de signaler vos préoccupations de manière anonyme, lorsque la législation locale l'autorise.

Nous faisons part de nos préoccupations tôt et sans crainte.

Nous signalons toute situation qui nous semble inappropriée, même en cas de doute, en nous adressant à :

- **Managers**
- **Éthique et conformité**
- **Ressources humaines**
- **Juridique**
- **La page d'information de la ligne d'assistance Speak Up de Jazz ou directement en ligne, via la Ligne d'assistance Speak Up de Jazz**
- **Numéro de téléphone : Tous les numéros locaux, par pays, sont disponibles sur les pages Web ci-dessus**
- **E-mail : compliance@jazzpharma.com**

Poser des questions est un signe de force et d'intégrité. Jazz interdit toute mesure de représailles à l'encontre de toute personne ayant effectué un signalement de bonne foi ou participé à une enquête.

Les dirigeants et les responsables d'équipe sont tenus de donner l'exemple en matière de comportement éthique, de créer un environnement où les individus se sentent en sécurité pour s'exprimer, répondre aux préoccupations rapidement, de manière appropriée et cohérente, et respecter nos normes. Tous les collaborateurs doivent signaler toute conduite répréhensible, tout comportement inapproprié, tout risque pour la sécurité ou toute mesure de représailles dont ils sont témoins, ou demander conseil en cas de doute. Le maintien d'une culture d'intégrité exige également que les collaborateurs coopèrent pleinement et en toute transparence aux enquêtes et autres démarches de vérification des faits menées pour le compte de Jazz.

Engagement envers la **qualité des produits**, la **sécurité des patients et l'indépendance clinique**

Notre engagement envers les patients guide les décisions que nous prenons. Nous nous imposons des normes communes élevées en matière de sécurité et de qualité tout au long du cycle de vie de nos médicaments, de leur découverte à leur développement, leur fabrication et leur distribution, et au-delà. L'intégrité scientifique et l'indépendance clinique ne sont pas de simples exigences internes : elles constituent le fondement de la confiance que nous accordent les patients, les aidants et les professionnels de santé.

Respect des réglementations en matière de qualité

Nous appliquons des normes de qualité rigoureuses à chaque étape du cycle de vie du produit et nous respectons pleinement les exigences réglementaires actuelles, y compris les bonnes pratiques de fabrication (BPF), les bonnes pratiques de laboratoire (BPL) et les bonnes pratiques cliniques (BPC). Notre système de management de la qualité vise à garantir que chaque médicament que nous mettons à disposition répond systématiquement aux exigences réglementaires et aux besoins des patients. En cas d'écart, d'anomalie liée à un produit ou d'atteinte à l'intégrité des données, nous agissons avec transparence et sans délai, systématiquement et sans exception.

Respect de la législation applicable au secteur de la santé

Nous nous conformons à toutes les lois et réglementations en matière de santé régissant notre travail, y compris celles liées à la recherche, aux rapports de sécurité, à la promotion des produits, à la lutte contre la corruption et les pots-de-vin, aux interactions avec les professionnels de santé (PS) et la confidentialité des patients. Dans un environnement réglementaire mondial complexe, les normes peuvent varier d'un pays ou d'une région à l'autre. Dans ce cas, nous appliquons la norme la plus stricte qui soit et, en cas de doute, nous sollicitons l'avis des équipes Éthique et Conformité ou Juridique.

Interactions responsables avec les professionnels de santé et les organisations de défense des intérêts des patients

Nos relations avec les professionnels de santé, les patients, les organisations de défense de leurs intérêts et nos partenaires scientifiques reposent sur le respect, la transparence et un engagement commun à améliorer la vie des patients. Nous engageons des professionnels de santé à des fins scientifiques, éducatives ou cliniques légitimes, sans jamais influencer indûment les décisions de prescription ou d'achat. Nous accordons une grande importance à nos partenariats avec les organisations de patients et de défense de leurs intérêts, et respectons l'indépendance qui donne tout son poids à leur voix. Toute forme de soutien, de collaboration ou de financement est dûment documentée, conforme aux lois en vigueur et aux règles internes de Jazz, et exempte de toute influence promotionnelle.

Innovation éthique, intégrité scientifique et indépendance clinique

Notre engagement envers les patients guide notre façon d'innover, de développer nos médicaments et de les mettre à leur disposition. Nous faisons progresser la science de manière responsable, dans le respect de principes éthiques rigoureux et de l'indépendance clinique, en plaçant clairement la sécurité des patients et leurs besoins médicaux au cœur de nos priorités.

Nous générons, documentons et évaluons les données scientifiques et cliniques avec intégrité, précision et transparence. Nous ne supprimons pas les résultats défavorables, ne déformons pas les conclusions ou n'induisons pas en erreur les parties prenantes. Nous veillons à l'exactitude des données tout au long du cycle de vie des produits et protégeons les données personnelles et de santé conformément aux lois applicables en matière de respect de la vie privée et de protection des données.

Nous menons nos activités de recherche et de développement de produits de manière éthique et dans le respect des droits humains, notamment en veillant au consentement éclairé, à une supervision appropriée et à des pratiques inclusives. En intégrant le point de vue des patients et en tenant compte de l'impact plus large de nos activités, nous nous efforçons de faire progresser la santé, de renforcer la confiance et de contribuer à un système de santé plus équitable et plus durable.

Séparation des activités promotionnelles et des échanges scientifiques

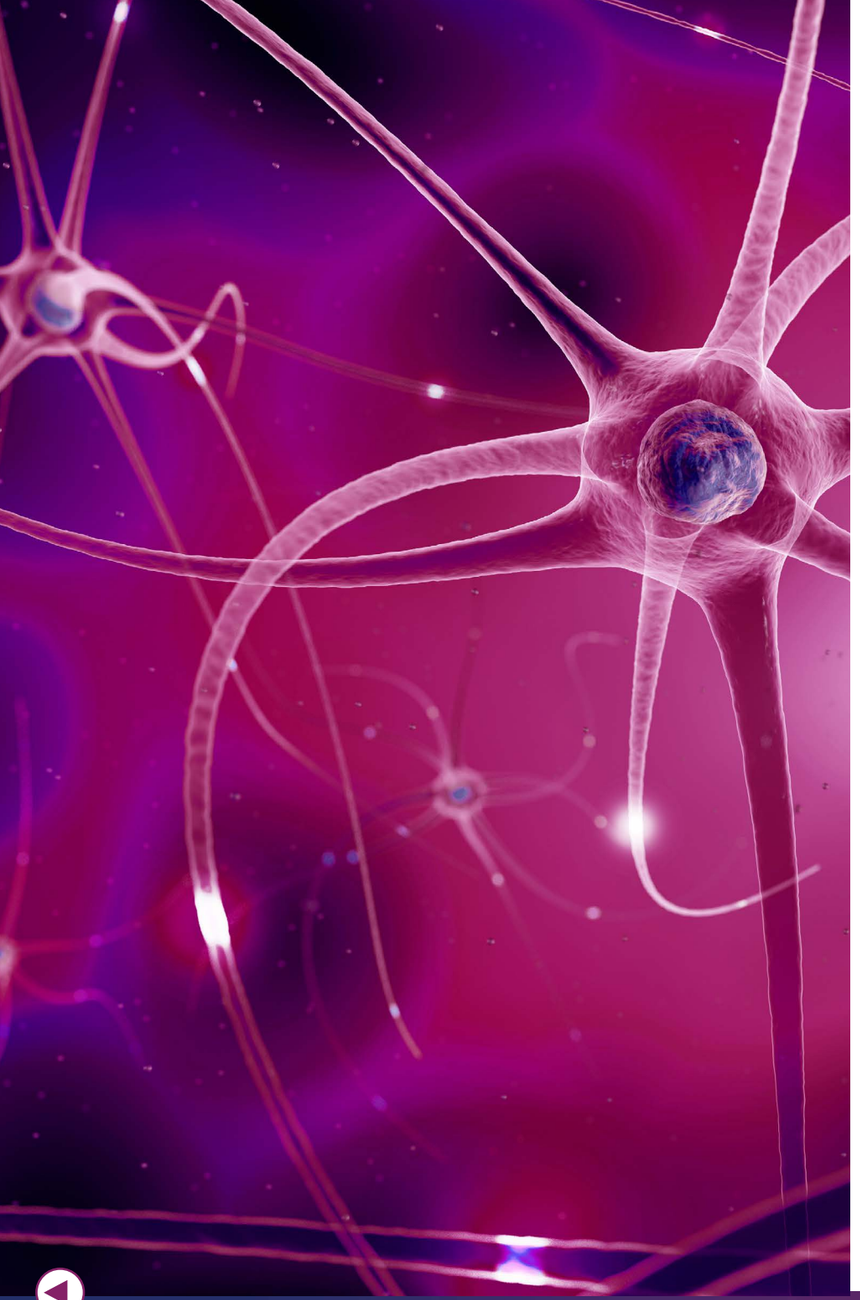
Nous veillons à maintenir une séparation stricte et délibérée entre les activités promotionnelles et les échanges scientifiques. Toutes les communications promotionnelles sont conformes à l'indication approuvée des médicaments et aux exigences réglementaires. Les échanges scientifiques, notamment les réponses aux demandes d'information médicale, les discussions sur les données cliniques, les réunions d'investigateurs, les comités consultatifs et les collaborations en matière de recherche, sont menés de manière objective et indépendante de toute influence promotionnelle, afin de fournir aux professionnels de santé les informations dont ils ont besoin pour prendre, avec et pour leurs patients, des décisions éclairées.

La sécurité du patient commence avec nous tous.

Signaler rapidement (dans un délai de 1 jour calendaire) tout événement indésirable, toute réclamation concernant un produit ou tout problème de sécurité impliquant un produit Jazz pour qu'il puisse être correctement évalué et traité.

AEReporting@jazzpharma.com

Sécurité d'emploi des médicaments/Jazz Pharmaceuticals



Respect des **personnes et de la planète**

Chez Jazz, les principes de dignité, d'inclusion et de responsabilité guident la manière dont nous nous comportons les uns envers les autres et dont nous menons nos activités à travers le monde. Le respect des personnes, notre engagement auprès des communautés et la préservation de notre planète sont au cœur de notre identité et constituent des principes essentiels qui guident notre stratégie d'entreprise et nos activités quotidiennes. Ces principes guident nos décisions et nos attentes, même lorsque la voie à suivre n'est pas toujours la plus facile.

Un environnement de travail sûr et respectueux

Il est fondamental pour nous de garantir un cadre de travail sûr et respectueux. Nous nous engageons à respecter des principes d'équité et de responsabilité, en favorisant, partout où nous exerçons nos activités, un environnement exempt de harcèlement, de discrimination, d'intimidation et de représailles pour tous. La sécurité et le respect ne sont pas de simples règles que nous suivons : ils sont au fondement de notre culture. Il appartient à chacun d'entre nous d'incarner ces principes et de signaler toute situation qui nous semble inappropriée. Les collaborateurs doivent pouvoir faire part de leurs préoccupations, remettre respectueusement en question des décisions, signaler toute conduite répréhensible ou poser des questions, sans crainte de représailles.

Une culture accueillante

Nous sommes convaincus que la diversité des parcours, des expériences et des points de vue nous rend plus forts, et que chacun peut donner le meilleur de lui-même lorsqu'il se sent réellement valorisé et écouté. Guidés par des principes d'équité et d'inclusion, nous nous engageons à garantir des pratiques de recrutement équitables et un accès égal aux opportunités, afin de créer les conditions permettant à chacun de contribuer pleinement et de s'épanouir. Chez Jazz, chacun a la responsabilité d'établir une culture accueillante et inclusive et d'en faire une pratique que nous démontrons chaque jour à travers la manière dont nous nous écoutons, nous nous engageons et nous nous traitons mutuellement.

Égalité des chances

Nos décisions en matière de recrutement, de rémunération, de promotion et de développement professionnel reposent sur le mérite, les qualifications et la performance. Chez Jazz, il n'y a pas de place pour la discrimination ou le traitement injuste de quelque nature que ce soit. Nous nous engageons à garantir l'égalité des chances et à respecter les protections prévues par les lois en vigueur, de manière cohérente dans tous les pays et sur tous les sites où nous exerçons nos activités. L'équité guide la façon dont nous nous traitons les uns les autres et reflète l'engagement que nous prenons envers tous ceux qui travaillent ici. Nous créons des environnements où les personnes peuvent contribuer, appartenir et être entendues.

Développement durable et impact social

Notre programme de développement durable et d'impact social (CSSI) fait partie intégrante de notre finalité et de notre stratégie d'entreprise. Il concrétise notre engagement à générer des résultats positifs pour les patients, les collaborateurs, les actionnaires et les autres parties prenantes. Nous pensons que des pratiques commerciales responsables et durables sont essentielles pour faire progresser la santé, gagner la confiance, soutenir la sécurité des patients et créer de la valeur à long terme. Nous nous engageons en faveur de la responsabilité environnementale en réduisant notre empreinte, en utilisant les ressources naturelles avec soin et en fonctionnant dans le respect des normes environnementales partout où nous exerçons nos activités. Nous intégrons le développement durable dans notre façon de gérer les risques, de renforcer notre résilience et de contribuer à garantir la disponibilité à long terme des médicaments pour les patients.

Nous cherchons également à créer un impact social positif en investissant dans la santé et le bien-être des communautés que nous servons. À travers des partenariats éthiques, des dons caritatifs et des initiatives qui améliorent l'accès aux soins ainsi que la santé à long terme, nous aspirons à contribuer au dynamisme des communautés et à un avenir plus sain pour les patients et la société.

Conduite professionnelle **éthique et intégrité**

Notre engagement en faveur d'une conduite professionnelle éthique repose sur l'intégrité, la transparence et la responsabilité. Nous agissons honnêtement, nous conformons aux lois et réglementations en vigueur et prenons des décisions qui renforcent la confiance des patients, de nos partenaires, des autorités réglementaires et les uns envers les autres. Ces principes guident la manière dont nous menons nos activités, même lorsque le bon choix n'est pas le plus facile.

Conflits d'intérêts

Nous prenons nos décisions en fonction de ce qui est juste pour l'entreprise et les personnes que nous servons dans le respect des politiques de Jazz, et non pour servir nos intérêts personnels ou ceux d'autrui. Lorsqu'un intérêt personnel est susceptible d'influencer, ou même de sembler influencer, notre jugement, qu'il s'agisse d'une activité extérieure, d'un intérêt financier ou de relations avec des fournisseurs ou des professionnels de santé, nous le déclarons sans délai. La transparence est essentielle pour maintenir la confiance et protéger notre crédibilité.

Dons et soutien responsables

Nous n'offrons aucun cadeau, repas, invitation, don ni aucun autre avantage de valeur susceptible d'influencer, ou de donner raisonnablement l'impression d'influencer, une décision clinique ou d'achat. Les subventions à visée éducative, les parrainages et les contributions caritatives sont accordés uniquement à des fins légitimes et ne sont jamais liés à la prescription ou à la vente de nos produits.

Responsabilité dans nos partenariats commerciaux

Les partenaires et intermédiaires avec lesquels nous travaillons sont une extension de notre identité. Nous les sélectionnons avec soin, après avoir procédé aux vérifications préalables appropriées. Au-delà de leurs compétences, nous veillons à ce qu'ils partagent nos valeurs en matière de conduite éthique, de respect des droits humains, de bien-être animal et de responsabilité environnementale. Notre responsabilité ne s'arrête pas au référencement ; nous surveillons activement nos relations commerciales au fil du temps pour nous assurer que nos normes sont respectées.

Interactions commerciales transparentes

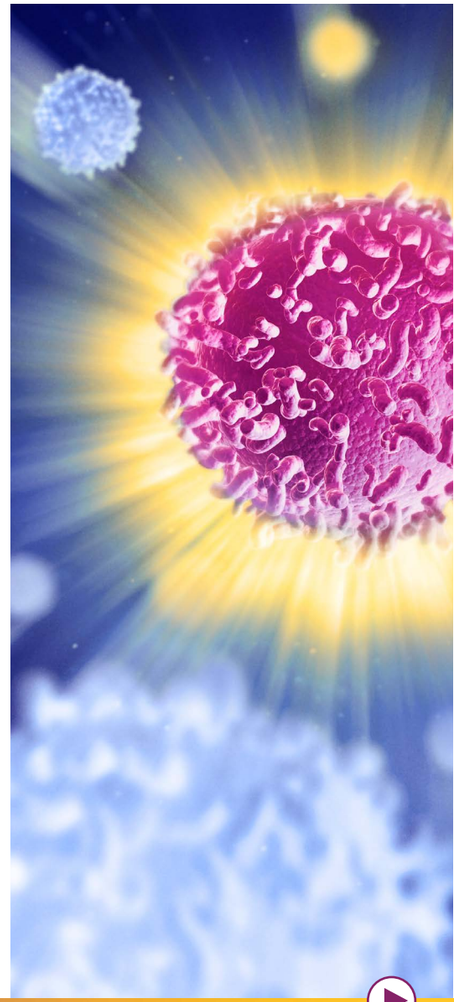
Nous abordons chaque interaction commerciale avec honnêteté, ouverture et discernement. Nous n'offrons, ne donnons, ne sollicitons ni n'acceptons aucun pot-de-vin, commission occulte ou autre avantage de valeur visant à influencer indûment une décision ou à obtenir un avantage indu. Cet engagement implique notamment d'éviter toute forme d'influence indue sur les professionnels de santé, les patients ou toute autre personne participant à la prise de décisions en matière de soins de santé. Nous respectons le jugement clinique indépendant des médecins et le droit des patients à prendre des décisions éclairées basées uniquement sur des considérations médicales appropriées. Nous respectons les Codes applicables du secteur pharmaceutique et appliquons des normes rigoureuses à l'hospitalité, aux programmes faisant intervenir des conférenciers, aux missions de conseil et aux activités de formation assurées par des tiers. Nous nous engageons à faire preuve de transparence et de responsabilité, notamment en respectant nos obligations en matière de publication d'informations exactes dans les délais requis chaque année.

Nos engagements avec les professionnels de santé, les fonctionnaires et nos partenaires commerciaux doivent toujours être éthiques, légaux et guidés par notre engagement envers le bien-être des patients, l'intégrité scientifique et la confiance du public.

Concurrence et transactions équitables

Nous exerçons une concurrence loyale et réussissons grâce à nos mérites. Nous ne concluons pas d'accords formels ou informels qui influencent indûment les prix, les salaires, les marchés ou les décisions d'embauche. Nous faisons preuve de discernement quant aux informations concurrentielles que nous partageons et aux personnes avec lesquelles nous les partageons, et nous n'utilisons ni ne cherchons à obtenir indûment des informations sur nos concurrents.

Nous ne nous entendons pas avec nos concurrents sur la fixation des prix, la manipulation des appels d'offres, la répartition des marchés ou les boycotts. Lorsqu'une situation manque de clarté ou suscite un doute, nous prenons le temps de consulter l'équipe Juridique avant d'agir.





Conduite professionnelle **éthique et intégrité**

Exactitude des registres et des informations financières

Nous nous engageons en faveur de l'intégrité scientifique, en veillant à ce que nos données, dossiers et résultats de recherche soient exacts, transparents et fiables. Nos dossiers financiers reflètent notre engagement en faveur de l'exactitude et de la responsabilité. Chaque transaction doit être complète, exacte, correctement prise en charge et enregistrée honnêtement et dans les délais, sans exception. Nous suivons les politiques de l'entreprise concernant les contrôles des rapports financiers et les principes comptables applicables. Les collaborateurs doivent utiliser les fonds et les ressources de l'entreprise de manière appropriée, tenir des registres exacts et complets, respecter les procédures établies et obtenir les autorisations nécessaires. Lorsque quelque chose nous semble anormal, qu'il s'agisse d'une erreur commise de bonne foi ou d'un problème plus sérieux, nous assumons nos responsabilités et agissons rapidement pour y remédier.

Activités politiques et contributions

Nous respectons le droit des collaborateurs à participer, à titre personnel, à la vie politique, sur leur temps libre et avec leurs propres ressources, sans laisser entendre que l'entreprise soutient leurs activités ou y participe. Toute activité ou contribution politique menée au nom de l'entreprise, ou utilisant les fonds ou les ressources de l'entreprise, doit faire l'objet d'une autorisation préalable de l'équipe Juridique ou Éthique et Conformité et respecter la loi en vigueur. Nos interactions avec les représentants des pouvoirs publics sont menées de manière responsable et dans le respect des normes éthiques qui guident nos activités.

Délit d'initié

Les informations auxquelles nous avons accès dans le cadre de notre travail sont souvent sensibles et précieuses, et il nous incombe de les protéger. Nous n'achetons ni ne vendons de titres lorsque nous sommes en possession d'informations importantes et non publiques obtenues dans le cadre de notre relation avec Jazz. Nous n'utilisons pas d'informations non publiques obtenues dans le cadre de notre relation avec Jazz pour intervenir sur des marchés prédictifs ou similaires. Nous ne communiquons pas non plus ces informations à des tiers. Avant toute opération sur titres, nous consultons attentivement la politique de Jazz relative aux délits d'initiés ainsi que ses politiques en matière de confidentialité.

Commerce international et sanctions

L'exercice de nos activités à l'échelle mondiale exige une attention particulière au respect des réglementations en matière de contrôle des exportations, de lutte contre les boycotts, d'importation et de douane, ainsi que des sanctions économiques. Nous assumons cette responsabilité avec intégrité et prudence. Nous ne menons aucune activité commerciale ni aucune étude impliquant des pays, des entités ou des personnes faisant l'objet de sanctions, sauf autorisation expresse.

Agir avec intégrité financière

Nous ne participons à aucune forme d'évasion fiscale, qu'elle soit nationale ou internationale, ne la soutenons ni ne la facilitons. Nous menons nos activités avec intégrité, en veillant à ce que toutes les activités fiscales soient légales, transparentes et correctement documentées. Nous n'aidons personne, directement ou indirectement, à se soustraire à ses obligations fiscales.

Nous agissons avec honnêteté et intégrité dans tout ce que nous faisons. Nous ne participons à aucune activité de fraude ou de blanchiment d'argent, ne la soutenons ni ne la facilitons, pas plus que toute activité visant à dissimuler l'origine de fonds. Nous veillons à ce que nos actions, décisions, transactions et registres soient exacts, transparents, complets et dûment documentés, et nous n'utilisons pas abusivement notre position ou les ressources de l'entreprise à des fins personnelles ou indues.

Protection des actifs de **la Société**

Les actifs matériels, numériques et intellectuels de Jazz nous permettent de mener à bien nos activités et notre mission. Leur protection relève de notre responsabilité collective. Nous utilisons les ressources de l'entreprise de manière appropriée, protégeons les biens qui nous sont confiés et prenons les mesures nécessaires pour prévenir toute perte, utilisation abusive ou tout accès non autorisé, quel que soit notre lieu de travail.

Données, sécurité de l'information et Propriété intellectuelle

Nous utilisons les données, les informations et la propriété intellectuelle de l'entreprise uniquement à des fins professionnelles légitimes et les protégeons contre toute utilisation ou divulgation non autorisée. Nous prenons les précautions appropriées pour veiller à ce que ces informations ne soient communiquées au sein de Jazz qu'aux employés qui en ont besoin pour exercer leurs fonctions chez Jazz, et nous respectons toutes les consignes de confidentialité, y compris lorsqu'elles restreignent les communications, même internes, tant que l'autorisation d'un responsable n'a pas été obtenue. Nous conservons des registres précis conformément aux exigences de la société.

Nous respectons les informations confidentielles et exclusives appartenant à des tiers et les protégeons avec le même soin que les nôtres. Nous appliquons, à nous-mêmes ainsi qu'aux partenaires et intermédiaires avec lesquels nous travaillons, des normes uniformes en matière de protection des informations sur l'ensemble des marchés où nous exerçons nos activités.

Nous appliquons les bonnes pratiques en matière de cybersécurité afin de protéger les systèmes et les données, notamment en sécurisant les appareils, en protégeant les identifiants de connexion et en restant vigilants face aux menaces. Nous ne contournons pas les contrôles de sécurité et signalons immédiatement toute activité suspecte. Nous agissons en tant que gestionnaires responsables des innovations de notre société, en protégeant et en préservant la propriété intellectuelle pour soutenir notre mission et notre réussite future.

Utilisation responsable de la technologie et de l'intelligence artificielle

Nous utilisons la technologie, notamment celle de l'IA, de manière sécurisée, éthique et conforme à la politique de l'entreprise et à la loi en vigueur. Nous utilisons uniquement des plateformes autorisées pour traiter les données de l'entreprise, faisons preuve du discernement et de la supervision humaine nécessaires et vérifions l'exactitude et la fiabilité des résultats avant de les utiliser. Nous veillons à prévenir tout biais, usage abusif ou dommage involontaire, et nous respectons l'ensemble des exigences de gouvernance de l'IA, y compris l'évaluation des risques, la documentation et l'obtention des approbations requises. Nous n'utilisons pas la technologie d'une manière qui pourrait compromettre la confidentialité, la propriété intellectuelle, la vie privée ou les obligations réglementaires.

Confidentialité des données

Nous traitons données à caractère personnel avec soin et respect. Nous recueillons uniquement les données nécessaires, avec le consentement requis, et ne les conservons que pendant la durée nécessaire. Nous les utilisons ou les partageons conformément à la loi en vigueur et aux politiques de l'entreprise. Nous prenons les mesures nécessaires pour prévenir tout accès non autorisé et signalons rapidement toute violation présumée.

Propriété physique

Nous prenons soin des locaux, des équipements, des appareils et du matériel de Jazz, en les utilisant de manière responsable et en les protégeant contre le vol, les dommages et toute utilisation abusive. Que nous travaillions sur site ou à distance, notre responsabilité est de protéger les biens de l'entreprise.



Conclusion

Notre Code de conduite est bien plus qu'un document : il reflète notre engagement envers les patients que nous servons, les personnes avec lesquelles nous travaillons et la performance que nous réalisons. Il guide notre manière de gagner la confiance, de prendre des décisions et d'assumer nos responsabilités, au quotidien.

Il appartient à chacun d'entre nous d'agir avec intégrité, en prenant des décisions réfléchies et éthiques, même face à des situations complexes ou à des pressions. Signaler toute situation qui nous semble inappropriée est essentiel pour préserver notre culture et honorer notre engagement les uns envers les autres ainsi qu'envers les patients que nous servons. Nous devons signaler rapidement toute préoccupation et coopérer pleinement à tout examen ou toute enquête.

La responsabilité est importante. Tout manquement au présent Code, à nos règles internes ou à la loi porte atteinte à notre finalité et pourra entraîner des mesures appropriées, pouvant aller jusqu'au licenciement.

En incarnant ce Code au quotidien, nous donnons vie à nos valeurs, en faisant progresser la prise en charge des patients, en nous soutenant mutuellement et en agissant avec intégrité. C'est ainsi que nous instaurons la confiance, renforçons notre impact et réussissons ensemble.

