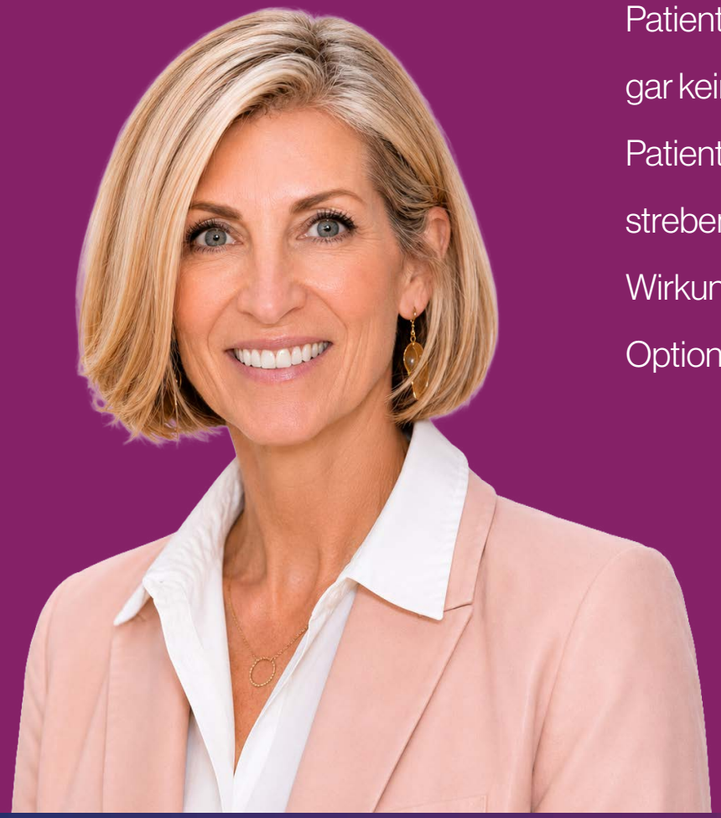
Verhaltenskodex

Jazz Pharmaceuticals

Von der **Präsidentin und CEO**



„Unser Sinn und Zweck bei Jazz – durch Innovationen das Leben von Patienten und ihren Familien zu verändern – ist mehr als bloße Worte; es ist das Versprechen, das uns jeden Tag verbindet und inspiriert. Unser Verhaltenskodex füllt dieses Versprechen mit Leben und zeigt, wie wir füreinander und für die Patienten da sind, die auf uns zählen – auch für jene mit seltenen Erkrankungen, für die es kaum oder gar keine Behandlungsmöglichkeiten gibt. Er fordert uns heraus, mit Integrität zu führen, Menschen und Patienten in den Mittelpunkt unserer Entscheidungsfindung zu stellen und zielgerichtet nach Exzellenz zu streben. Wenn wir unsere Werte leben, erbringen wir nicht nur starke Leistungen – wir erzielen bedeutsame Wirkung, schaffen dauerhaftes Vertrauen und kommen einer Zukunft näher, in der jeder Patient mehr Optionen und idealerweise bessere Behandlungsergebnisse hat.“



– Renee Gala, Präsidentin und CEO, Jazz Pharmaceuticals

Unsere **Werte**



Unsere **Mission**

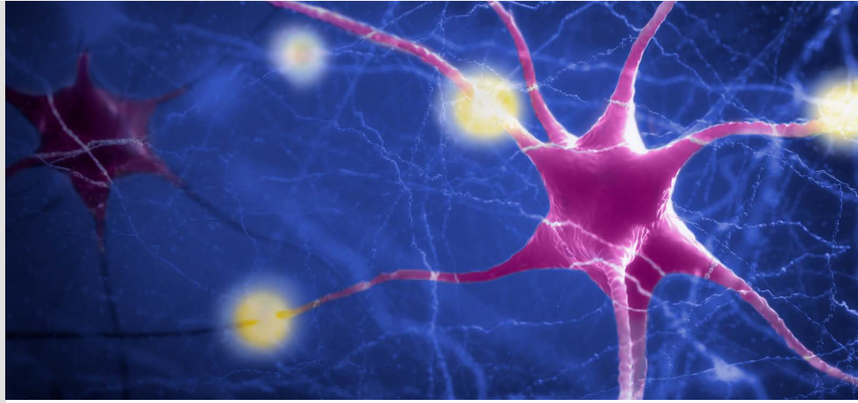
Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, lebensverändernde Arzneimittel für Menschen mit seltenen Erkrankungen zu entwickeln – für die es oft nur begrenzte oder gar keine Behandlungsmöglichkeiten gibt.

Unsere Mission, unser Sinn und Zweck und unsere Werte **prägen unseren Kodex**

Alles, was wir bei Jazz tun, wird durch den Fokus auf Menschen, Patienten und starke Leistung angetrieben – wir erzielen bedeutsame Wirkung, indem wir diesen Prioritäten unserem Sinn und Zweck und unseren Werten treu bleiben, die uns leiten.

Bei Jazz Pharmaceuticals ist unser Sinn und Zweck das „Warum" hinter allem, was wir tun. Unser Kodex ist das „Wie". Er ist der Fahrplan, der uns dabei leitet, Exzellenz anzustreben und gleichzeitig bei unserer ethischen Entscheidungsfindung standhaft zu bleiben.





Einführung in unseren Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex von Jazz („der Kodex") beschreibt die Grundsätze, nach denen wir arbeiten, zusammenarbeiten und Entscheidungen treffen. Er spiegelt unsere Werte, Verpflichtungen und unser Engagement für Patienten, Menschen und Leistung wider.

Unser Kodex gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Mitglieder des Board of Directors. Gemeinsam wahren wir diese Grundsätze und Praktiken in allem, was wir im Namen von Jazz tun.



Inhaltsverzeichnis

5 Unsere **Erwartungen**

6 Engagement für **Produktqualität**, **Patientensicherheit und klinische Unabhängigkeit**
- Einhaltung von Qualitätsvorschriften
- Einhaltung der Gesetze im Gesundheitswesen
- Verantwortungsvolle Zusammenarbeit mit Angehörigen der Fachkreise und Patientenorganisationen
- Ethische Innovation, wissenschaftliche Integrität und klinische Unabhängigkeit
- Trennung von Werbemaßnahmen und wissenschaftlichem Austausch

7 Respekt für **Menschen und den Planeten**
- Ein sicherer und respektvoller Arbeitsplatz
- Eine einladende Kultur
- Chancengleichheit
- Nachhaltigkeit und soziale Wirkung

8 Ethisches **Geschäftsgebaren und Integrität**
- Interessenkonflikte
- Verantwortungsvolle Zuwendungen und Unterstützung
- Verantwortung in unseren Geschäftspartnerschaften
- Transparente Geschäftsinteraktionen
- Fairer Wettbewerb und faires Geschäftsgebaren
- Korrekte Aufzeichnungen und Finanzberichterstattung
- Politische Aktivitäten und Spenden
- Insiderhandel
- Globaler Handel und Sanktionen
- Handeln mit finanzieller Integrität

10 Schutz von **Unternehmensvermögen**
- Daten, Informationssicherheit und geistiges Eigentum
- Verantwortungsvolle Nutzung von Technologie und künstlicher Intelligenz
- Datenschutz
- Sachwerte

11 Schlusswort



Unsere **Erwartungen**

Wir handeln überall dort, wo wir arbeiten, verantwortungsvoll.

Dieser Kodex ist unsere gemeinsame Grundlage und leitet unser Handeln zusammen mit Unternehmensrichtlinien und geltenden Gesetzen. Jede und jeder von uns ist dafür verantwortlich, diesen Kodex zu verstehen und in unserer täglichen Arbeit anzuwenden – in jeder Rolle, bei jeder Entscheidung, jeden Tag.

Wir treffen Entscheidungen auf Grundlage von Integrität, Urteilsvermögen und den Auswirkungen auf Patienten.

Wir halten inne und bedenken, wie unsere Handlungen Patienten, Kollegen, Partner, die Öffentlichkeit und den Ruf von Jazz beeinflussen können.

Wir handeln so, wie es unseren Werten entspricht – auch wenn niemand zusieht. Im Zweifelsfall holen wir Rat bei den zuständigen Stellen im Unternehmen ein.

Dieser Kodex legt fest, was wir von einer integren Geschäftstätigkeit erwarten. Er behandelt nicht jede mögliche Situation; daher verlassen wir uns auf unser Urteilsvermögen, unsere Werte und das Bekenntnis, uns zu äußern, wenn etwas nicht richtig erscheint.

Die Jazz Ethics & Compliance Speak Up Helpline wird von einem unabhängigen Dritten betrieben und ist rund um die Uhr (24/7) verfügbar. Sie können sich dafür entscheiden, Anliegen anonym zu melden, sofern dies nach lokalem Recht zulässig ist.

Wir sprechen Bedenken frühzeitig und ohne Angst an.

Wir sprechen es an, wenn etwas nicht richtig erscheint – auch wenn wir uns nicht sicher sind. Anlaufstellen dafür sind:

- **Vorgesetzte**
- **Ethik und Compliance**
- **Personalabteilung**
- **Rechtsabteilung**
- **Die Informationsseite der Jazz Speak Up Helpline oder direkt online, Jazz Speak Up Helpline**
- **Telefon: Alle länderspezifischen, lokalen Nummern sind auf den oben genannten Webseiten zu finden**
- **E-Mail: compliance@jazzpharma.com**

Fragen zu stellen ist ein Zeichen von Stärke und Integrität. Jazz untersagt Repressalien wegen einer in gutem Glauben erfolgten Meldung oder der Teilnahme an einer Untersuchung.

Von Führungskräften und Personalverantwortlichen wird erwartet, ethisches Verhalten vorzuleben, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich Einzelpersonen sicher fühlen, sich zu äußern, auf Anliegen zeitnah und angemessen zu reagieren und unsere Standards konsequent durchzusetzen. Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, sich zu äußern oder Rat einzuholen, wenn sie Fehlverhalten, unangemessenes Verhalten, Sicherheitsbedenken oder Repressalien beobachten. Die Aufrechterhaltung einer Kultur der Integrität erfordert zudem, dass die Mitarbeitenden bei Untersuchungen und anderen Maßnahmen zur Sachverhaltsermittlung, die im Auftrag von Jazz durchgeführt werden, unter Wahrung ihrer gesetzlichen Rechte umfassend und wahrheitsgemäß kooperieren.

Engagement für **Produktqualität**, **Patientensicherheit und klinische Unabhängigkeit**

Unser Engagement für Patienten leitet die Entscheidungen, die wir treffen. Wir verpflichten uns zu hohen, gemeinsamen Sicherheits- und Qualitätsstandards über den gesamten Lebenszyklus unserer Arzneimittel hinweg – von der Forschung über Entwicklung, Herstellung und Vertrieb bis hin zu allen weiteren Phasen. Wissenschaftliche Integrität und klinische Unabhängigkeit sind nicht nur interne Grundsätze; sie sind die Grundlage des Vertrauens, das Patienten, pflegende Angehörige und Fachkreise in uns setzen.

Einhaltung von Qualitätsvorschriften

Wir wenden in jeder Phase des Produktlebenszyklus strenge Qualitätsstandards an und halten uns strikt an die geltenden gesetzlichen Bestimmungen, darunter die Gute Herstellungspraxis (GMP), die Gute Laborpraxis (GLP) und die Gute Klinische Praxis (GCP). Unser Qualitätsmanagementsystem stellt sicher, dass jedes von uns freigegebene Arzneimittel die regulatorischen Anforderungen und die Bedürfnisse der Patienten durchgängig erfüllt. Wenn Abweichungen, Produktbedenken oder Probleme mit der Datenintegrität auftreten, gehen wir sie transparent und mit hoher Dringlichkeit an – jedes Mal, ohne Ausnahme.

Einhaltung der Gesetze im Gesundheitswesen

Wir halten alle für unsere Tätigkeit geltenden Gesetze und Vorschriften im Gesundheitswesen ein, einschließlich derjenigen in Bezug auf Forschung, Sicherheitsmeldungen, Arzneimittelwerbung, Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung, den Umgang mit Angehörigen der Fachkreise (HCPs) sowie den Schutz von Patientendaten. In einer komplexen globalen regulatorischen Landschaft zu agieren bedeutet, dass Standards sich manchmal je nach Land oder Region unterscheiden – wenn das der Fall ist, befolgen wir den jeweils strengsten anwendbaren Standard, und wir holen bei Bedarf Klärung bei Ethik und Compliance oder der Rechtsabteilung ein.

Verantwortungsvolle Zusammenarbeit mit Angehörigen der Fachkreise und Patientenorganisationen

Unsere Beziehungen zu HCPs, Patientenorganisationen sowie wissenschaftlichen Partnern basieren auf Respekt, Transparenz und dem gemeinsamen Engagement, die Behandlungsergebnisse für Patienten zu verbessern. Wir arbeiten mit HCPs zu legitimen wissenschaftlichen, klinischen oder Fortbildungszwecken zusammen – niemals, um Verschreibungs- oder Beschaffungsentscheidungen in unzulässiger Weise zu beeinflussen. Wir schätzen unsere Partnerschaften mit Patientenorganisationen und achten die Unabhängigkeit, die ihren Stimmen Bedeutung verleiht. Alle Unterstützungen, Kooperationen und Finanzierungen werden dokumentiert, stehen im Einklang mit den geltenden Gesetzen und den Richtlinien von Jazz und sind frei von werblichem Einfluss.

Ethische Innovation, wissenschaftliche Integrität und klinische Unabhängigkeit

Unser Engagement für Patienten bestimmt, wie wir Innovationen vorantreiben sowie unsere Arzneimittel entwickeln und bereitstellen. Wir treiben den wissenschaftlichen Fortschritt verantwortungsvoll voran, basierend auf ethischer Strenge, klinischer Unabhängigkeit und einem klaren Fokus auf Patientensicherheit und medizinischen Bedarf.

Wir erstellen, dokumentieren und bewerten wissenschaftliche und klinische Daten mit Integrität, Genauigkeit und Transparenz. Wir unterdrücken keine ungünstigen Ergebnisse, verfälschen keine Erkenntnisse und führen Stakeholder nicht in die Irre. Wir gewährleisten die Genauigkeit der Daten über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg und schützen personenbezogene Daten und Gesundheitsdaten im Einklang mit den geltenden Gesetzen zum Schutz der Privatsphäre und Datenschutzgesetzen.

Wir führen Forschung und Produktentwicklung ethisch und unter Achtung der Menschenrechte durch, einschließlich Einwilligung nach Aufklärung (Informed Consent), angemessener Aufsicht und inklusiver Praktiken. Indem wir Patientenperspektiven einbeziehen und die breiteren Auswirkungen unserer Arbeit berücksichtigen, bemühen wir uns, die Gesundheit zu fördern, Vertrauen aufzubauen und ein gerechteres und nachhaltigeres Gesundheitssystem zu unterstützen.

Trennung von Werbemaßnahmen und wissenschaftlichem Austausch

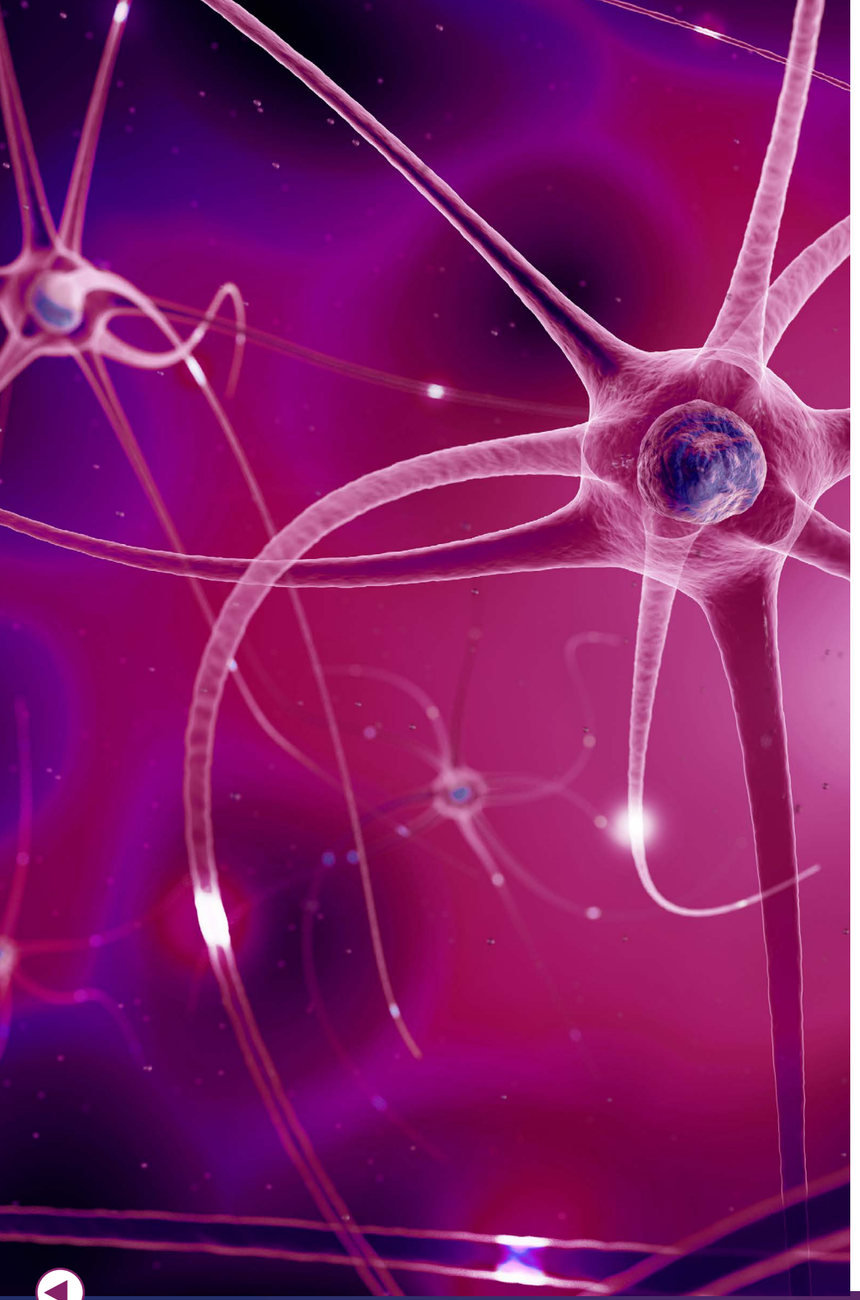
Wir wahren eine strikte und bewusste Trennung zwischen Werbeaktivitäten und wissenschaftlichem Austausch. Alle werblichen Mitteilungen entsprechen der zugelassenen Fachinformation und den regulatorischen Anforderungen. Wissenschaftlicher Austausch – einschließlich Antworten auf medizinische Informationsanfragen, Diskussionen klinischer Daten, Prüfertreffen, Advisory Boards und Forschungskooperationen – erfolgt objektiv und unabhängig von werblichem Einfluss, mit dem Ziel, HCPs die Informationen bereitzustellen, die sie benötigen, um informierte Entscheidungen mit und für ihre Patienten zu treffen.

Patientensicherheit beginnt bei uns allen.

Melden Sie umgehend (innerhalb eines Kalendertags) jedes unerwünschte Ereignis, jede Produktbeanstandung und alle Sicherheitsbedenken im Zusammenhang mit einem Jazz-Produkt, damit diese angemessen bewertet und bearbeitet werden können.

AEReporting@jazzpharma.com

Arzneimittelsicherheit/Jazz Pharmaceuticals



Respekt für **Menschen und den Planeten**

Bei Jazz lassen wir uns von den Grundsätzen Würde, Inklusion und Verantwortung leiten – in der Art und Weise, wie wir miteinander umgehen und wie wir in der Welt handeln. Respekt gegenüber Menschen, Engagement in unseren Gemeinschaften und die Verantwortung für unseren Planeten sind ein grundlegender Teil unserer Identität und dienen als wichtige Orientierungspunkte für unsere Geschäftsstrategie und unser tägliches Handeln. Diese Grundsätze prägen unsere Entscheidungen und Erwartungen – auch dann, wenn der richtige Weg nicht immer der einfachste ist.

Ein sicherer und respektvoller Arbeitsplatz

Ein respektvolles und sicheres Arbeitsumfeld ist ein grundlegender Bestandteil unserer Identität. Wir verpflichten uns zu den Grundsätzen von Fairness und Rechenschaftspflicht und fördern ein Umfeld, das frei von Belästigung, Diskriminierung, Mobbing und Repressalien ist – für alle, überall. Sicherheit und Respekt sind nicht nur Richtlinien, denen wir folgen; sie sind grundlegend für unsere Kultur, und jede und jeder von uns trägt die Verantwortung, diese Grundsätze zu leben und sich zu äußern, wenn etwas nicht stimmt. Mitarbeitende sollten sich wohl dabei fühlen, Bedenken zu äußern, Entscheidungen respektvoll zu hinterfragen, Fehlverhalten zu melden oder Fragen zu stellen – ohne Angst vor Repressalien.

Eine einladende Kultur

Wir glauben, dass Unterschiede in Herkunft, Erfahrung und Perspektive uns stärker machen und dass Menschen ihre beste Arbeit leisten, wenn sie sich wirklich wertgeschätzt und gehört fühlen. Geleitet von den Grundsätzen der Fairness und Inklusion setzen wir uns für ein gleichberechtigtes Einstellungsverfahren und einen fairen Zugang zu Chancen ein und schaffen Bedingungen, unter denen alle Menschen einen Beitrag leisten und sich weiterentwickeln können. Jede und jeder bei Jazz ist dafür verantwortlich, eine einladende und inklusive Kultur zu etablieren und dies zu einer Praxis zu machen, die wir jeden Tag dadurch zeigen, wie wir zuhören, uns einbringen und einander behandeln.

Chancengleichheit

Wir stellen ein, vergüten, befördern und entwickeln Menschen auf Grundlage von Eignung, Qualifikation und Leistung. Bei Jazz gibt es keinen Platz für Diskriminierung oder unfairen Umgang jeglicher Art. Wir setzen uns für Chancengleichheit ein und gewährleisten Schutzmaßnahmen gemäß den geltenden Gesetzen konsequent in jedem Land und an jedem Standort, an dem wir tätig sind. Fairness bestimmt, wie wir miteinander umgehen, und spiegelt das Engagement wider, das wir gegenüber allen eingehen, die hier arbeiten. Wir schaffen ein Umfeld, in dem Menschen sich einbringen können, dazugehören und gehört werden.

Nachhaltigkeit und soziale Wirkung

Unser Programm für unternehmerische Nachhaltigkeit und soziale Wirkung (CSSI) ist grundlegend für unseren Sinn und Zweck, in unsere Geschäftsstrategie integriert und Ausdruck unserer Verpflichtung, positive Ergebnisse für Patienten, Mitarbeitende, Aktionäre und andere Stakeholder zu erzielen. Wir sind der Ansicht, dass verantwortungsvolle und nachhaltige Geschäftspraktiken entscheidend sind, um die Gesundheit voranzubringen, Vertrauen zu gewinnen, die Patientensicherheit zu unterstützen und langfristigen Wert zu schaffen. Wir verpflichten uns zu ökologischer Verantwortung, indem wir unseren ökologischen Fußabdruck reduzieren, natürliche Ressourcen umsichtig nutzen und überall dort, wo wir tätig sind, unter Beachtung von Umweltstandards arbeiten. Wir integrieren Nachhaltigkeit in unser Risikomanagement, stärken die Resilienz und unterstützen die langfristige Verfügbarkeit von Arzneimitteln für Patienten.

Wir streben außerdem an, eine positive soziale Wirkung zu erzielen, indem wir in die Gesundheit und das Wohlbefinden der Gemeinschaften investieren, in denen wir tätig sind. Durch ethische Partnerschaften, wohltätige Spenden und Initiativen, die den Zugang verbessern und langfristige Gesundheitsergebnisse unterstützen, wollen wir zu stärkeren Gemeinschaften und einer gesünderen Zukunft für Patienten und die Gesellschaft beitragen.

Ethisches **Geschäftsgebaren und Integrität**

Unser Engagement für ethisches Geschäftsgebaren beruht auf Integrität, Transparenz und Rechenschaftspflicht. Wir handeln ehrlich, halten uns an geltende Gesetze und Vorschriften und treffen Entscheidungen, die uns das Vertrauen von Patienten, Partnern und Aufsichtsbehörden sichern und das Vertrauen untereinander stärken. Diese Grundsätze leiten unser geschäftliches Handeln – selbst dann, wenn die richtige Entscheidung nicht die einfachste ist.

Interessenkonflikte

Wir treffen Entscheidungen auf Grundlage dessen, was für das Unternehmen und die Menschen, für die wir tätig sind, richtig ist und den Richtlinien von Jazz entspricht – nicht zum persönlichen Vorteil für uns selbst oder andere. Wenn ein persönliches Interesse unser Urteilsvermögen beeinflussen könnte oder auch nur den Anschein erwecken könnte, es zu beeinflussen – sei es durch eine Nebentätigkeit, ein finanzielles Interesse oder Beziehungen zu Lieferanten oder HCPs –, legen wir dies umgehend offen. Transparenz ist entscheidend, um Vertrauen zu erhalten und unsere Glaubwürdigkeit zu schützen.

Verantwortungsvolle Zuwendungen und Unterstützung

Wir bieten keine Geschenke, Mahlzeiten, Bewirtungen, Spenden oder sonstigen geldwerten Vorteile an, die klinische oder Beschaffungsentscheidungen beeinflussen könnten – oder bei denen vernünftigerweise dieser Anschein entstehen könnte. Bildungszuschüsse, Sponsorings und wohltätige Beiträge werden nur für legitime Zwecke gewährt und niemals mit Verschreibungen oder Verkäufen verknüpft.

Verantwortung in unseren Geschäftspartnerschaften

Die Partner und Vermittler, mit denen wir zusammenarbeiten, repräsentieren auch uns. Wir wählen sie sorgfältig aus, gestützt auf eine angemessene Due-Diligence-Prüfung, und wir blicken über die reine Leistungsfähigkeit hinaus, um sicherzustellen, dass eine Übereinstimmung mit unseren Werten in Bezug auf ethisches Verhalten, die Achtung der Menschenrechte, das Tierwohl und Umweltverantwortung besteht. Unsere Verantwortung endet nicht mit dem Onboarding; wir überwachen unsere Geschäftsbeziehungen fortlaufend und aktiv, um sicherzustellen, dass unsere Standards eingehalten werden.

Transparente Geschäftsinteraktionen

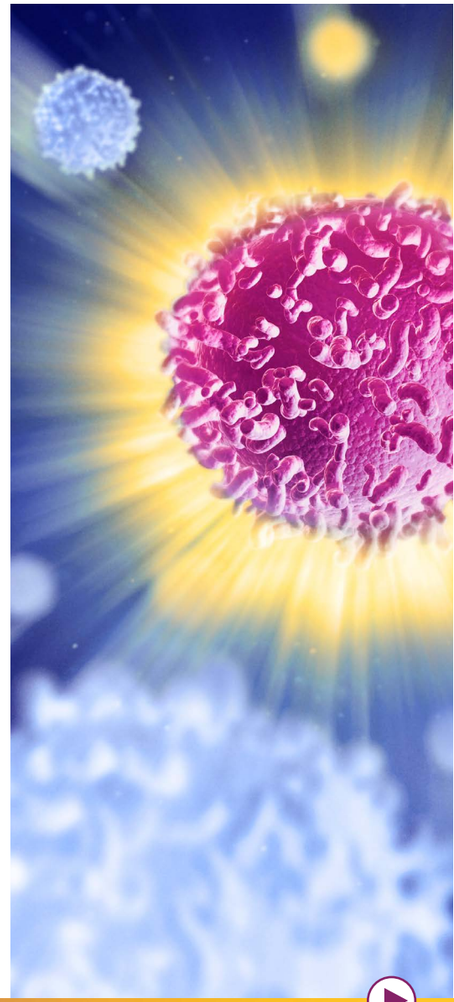
Wir begegnen jeder Geschäftsinteraktion mit Ehrlichkeit, Offenheit und gesundem Urteilsvermögen. Wir bieten, gewähren, fordern oder akzeptieren keine Bestechungsgelder, Schmiergelder oder sonstigen Vorteile, um Entscheidungen unzulässig zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erlangen. Dieses Bekenntnis umfasst auch die Vermeidung jeglicher Form unzulässiger Einflussnahme auf HCPs, Patienten oder andere an gesundheitlichen Entscheidungsprozessen Beteiligte. Wir respektieren die unabhängige klinische Beurteilung von Ärzten und das Recht von Patienten, fundierte Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage angemessener medizinischer Erwägungen zu treffen. Wir handeln im Einklang mit den geltenden Branchenkodizes und wenden strenge Standards auf Bewirtungen, Referentenprogramme, Beratungsvereinbarungen und von Dritten veranstaltete Fortbildungen an. Wir verpflichten uns zu Transparenz und Rechenschaftspflicht, einschließlich der Erfüllung unserer Verpflichtungen zur genauen und fristgerechten jährlichen öffentlichen Offenlegung geldwerter Leistungen.

Unsere Zusammenarbeit mit Fachkreisen (HCPs), Amtsträgern und Geschäftspartnern muss stets ethisch, rechtmäßig und von unserem Engagement für das Wohlergehen der Patienten, wissenschaftliche Integrität und öffentliches Vertrauen geleitet sein.

Fairer Wettbewerb und faires Geschäftsgebaren

Wir stehen im fairen Wettbewerb und überzeugen durch Leistung. Wir gehen keine formellen oder informellen Vereinbarungen ein, die Preise, Löhne, Märkte oder Einstellungsentscheidungen unzulässig beeinflussen. Wir gehen umsichtig damit um, welche wettbewerbsrelevanten Informationen wir teilen und mit wem, und wir missbrauchen keine Wettbewerberinformationen und versuchen nicht, uns solche Informationen auf unzulässige Weise zu beschaffen.

Wir treffen mit Wettbewerbern keine Absprachen über Preise, Angebote (Bid Rigging), Marktaufteilung oder Boykotte. Wenn eine Situation unklar ist oder sich unsicher anfühlt, halten wir inne und konsultieren die Rechtsabteilung, bevor wir handeln.





Ethisches **Geschäftsgebaren und Integrität**

Korrekte Aufzeichnungen und Finanzberichterstattung

Wir verpflichten uns zur wissenschaftlichen Integrität und stellen sicher, dass unsere Forschungsdaten, Aufzeichnungen und Ergebnisse korrekt, transparent und vertrauenswürdig sind. Unsere Finanzunterlagen spiegeln unser Engagement für Genauigkeit und Rechenschaftspflicht wider. Jede Transaktion muss vollständig, korrekt, ordnungsgemäß belegt und wahrheitsgemäß sowie zeitgerecht erfasst werden – ohne Ausnahme. Wir befolgen die Unternehmensrichtlinien zu Kontrollen der Finanzberichterstattung und die anwendbaren Rechnungslegungsgrundsätze. Von Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie Unternehmensmittel und -ressourcen angemessen verwenden, genaue und vollständige Aufzeichnungen führen, etablierte Prozesse befolgen und die erforderlichen Genehmigungen einholen. Wenn etwas nicht richtig aussieht, ob es sich um einen ehrlichen Fehler oder ein ernsteres Anliegen handelt, übernehmen wir Verantwortung und kümmern uns umgehend darum.

Politische Aktivitäten und Spenden

Wir respektieren das Recht der Mitarbeitenden, sich als Privatpersonen am politischen Geschehen zu beteiligen – in ihrer Freizeit, mit eigenen Mitteln und ohne den Eindruck zu erwecken, das Unternehmen unterstütze dies oder sei daran beteiligt. Jede politische Aktivität oder Spende, die im Namen des Unternehmens oder unter Verwendung von Unternehmensmitteln oder -ressourcen erfolgt, erfordert die vorherige Genehmigung durch die Rechtsabteilung oder Ethik und Compliance und muss den geltenden Gesetzen entsprechen. Interaktionen mit Amtsträgern werden verantwortungsvoll und im Einklang mit den ethischen Standards geführt, die unser Geschäft leiten.

Insiderhandel

Informationen, die wir durch unsere Arbeit erfahren, sind oft sensibel und wertvoll, und wir sind dafür verantwortlich, sie zu schützen. Wir kaufen oder verkaufen keine Wertpapiere, solange wir über wesentliche, nicht öffentliche Informationen verfügen, die wir im Rahmen unserer Beziehung zu Jazz erlangt haben. Nicht öffentliche Informationen, die wir im Rahmen unserer Beziehung zu Jazz erlangt haben, nutzen wir auch nicht auf Prognose- oder ähnlichen Märkten. Wir geben solche Informationen auch nicht an andere weiter. Bevor wir mit Wertpapieren handeln, prüfen wir sorgfältig die Richtlinie von Jazz zum Insiderhandel sowie die Vertraulichkeitsrichtlinien von Jazz.

Globaler Handel und Sanktionen

Um weltweit tätig zu sein, müssen wir Exportkontrollen, Anti-Boykott-Bestimmungen, Einfuhr- und Zollgesetze sowie Wirtschaftssanktionen sorgfältig beachten, und wir gehen dieser Verantwortung mit Integrität und Umsicht nach. Wir betreiben keine Geschäfte und führen keine Studien durch, die nach geltendem Recht sanktionierte Länder, Einrichtungen oder Einzelpersonen betreffen, sofern dies nicht ausdrücklich genehmigt ist.

Handeln mit finanzieller Integrität

Wir beteiligen uns in keiner Form an Steuerhinterziehung – weder im Inland noch international –, unterstützen sie nicht und erleichtern sie nicht. Wir führen unser Geschäft mit Integrität und stellen sicher, dass alle steuerbezogenen Aktivitäten rechtmäßig, transparent und ordnungsgemäß dokumentiert sind. Wir unterstützen andere weder direkt noch indirekt bei der Steuerhinterziehung.

Wir handeln in allem, was wir tun, ehrlich und integer. Wir beteiligen uns nicht an Betrug, Geldwäsche oder Aktivitäten, die darauf abzielen, die Herkunft von Geldern zu verschleiern, unterstützen oder erleichtern diese nicht. Wir stellen sicher, dass unsere Handlungen, Entscheidungen, Transaktionen und Aufzeichnungen korrekt, transparent, vollständig und ordnungsgemäß dokumentiert sind, und wir missbrauchen unsere Position oder Unternehmensressourcen nicht für persönlichen oder unzulässigen Gewinn.

Schutz von **Unternehmensvermögen**

Die physischen, digitalen und geistigen Vermögenswerte von Jazz ermöglichen unsere Arbeit und Mission. Sie zu schützen ist eine gemeinsame Verantwortung. Wir nutzen Unternehmensressourcen angemessen, schützen, was uns anvertraut wurde, und handeln, um Verlust, Missbrauch oder unbefugten Zugriff zu verhindern – wo auch immer wir arbeiten.

Daten, Informationssicherheit und geistiges Eigentum

Wir verwenden Unternehmensdaten, Informationen und geistiges Eigentum nur für legitime geschäftliche Zwecke und schützen sie vor unbefugter Nutzung oder Offenlegung. Wir treffen angemessene Vorkehrungen, damit solche Informationen innerhalb von Jazz nur an Mitarbeitende weitergegeben werden, die sie zur Erfüllung ihrer Aufgaben für Jazz benötigen, und wir halten alle Vertraulichkeitshinweise ein – auch soweit diese selbst die interne Kommunikation ohne vorherige Genehmigung durch Vorgesetzte einschränken, wobei gesetzliche Melde- und Offenlegungsrechte (z. B. nach HinSchG) unberührt bleiben. Wir führen genaue Aufzeichnungen gemäß den Unternehmensanforderungen.

Wir respektieren die vertraulichen und geschützten Informationen anderer und behandeln sie mit der gleichen Sorgfalt wie unsere eigenen. Wir verpflichten uns selbst sowie die Partner und Vermittler, mit denen wir zusammenarbeiten, zu einheitlichen Standards für den Schutz von Informationen in allen Märkten, in denen wir tätig sind.

Wir befolgen Cybersicherheitspraktiken zum Schutz von Systemen und Daten, einschließlich der Absicherung von Geräten, des Schutzes von Zugangsdaten und der Wachsamkeit gegenüber Bedrohungen. Wir umgehen keine Sicherheitskontrollen und melden verdächtige Aktivitäten unverzüglich. Wir gehen verantwortungsvoll mit den Innovationen unseres Unternehmens um, schützen und bewahren geistiges Eigentum, um unsere Mission und unseren zukünftigen Erfolg zu unterstützen.

Verantwortungsvolle Nutzung von Technologie und künstlicher Intelligenz

Wir nutzen Technologie – einschließlich KI – sicher, ethisch und in Übereinstimmung mit Unternehmensrichtlinien und geltendem Recht. Wir verwenden für Unternehmensdaten ausschließlich genehmigte Plattformen, wenden angemessenes menschliches Urteilsvermögen und menschliche Aufsicht an und überprüfen die Genauigkeit und Zuverlässigkeit der Ergebnisse, bevor wir sie verwenden. Wir achten darauf, Verzerrungen (Bias), Missbrauch oder unbeabsichtigten Schaden zu verhindern, und befolgen alle Anforderungen der KI-Governance, einschließlich Risikobewertung, Dokumentation und erforderlicher Genehmigungen. Wir nutzen Technologie nicht auf eine Weise, die Vertraulichkeit, geistiges Eigentum, Datenschutz oder regulatorische Verpflichtungen beeinträchtigen könnte.

Datenschutz

Wir behandeln personenbezogene Daten mit Sorgfalt und Respekt. Wir erheben nur die erforderlichen Daten und nur bei Vorliegen einer Rechtsgrundlage (z. B. Einwilligung), bewahren sie nur so lange wie nötig auf und nutzen oder teilen sie im Einklang mit geltenden Gesetzen und Unternehmensrichtlinien. Wir ergreifen Maßnahmen, um unbefugten Zugriff zu verhindern, und melden mutmaßliche Datenschutzverletzungen unverzüglich.

Sachwerte

Wir gehen sorgfältig mit Jazz-Einrichtungen, Ausrüstung, Geräten und Materialien um – wir nutzen sie verantwortungsbewusst und schützen sie vor Diebstahl, Beschädigung oder Missbrauch. Ob wir vor Ort oder mobil arbeiten – wir sind dafür verantwortlich, das Eigentum des Unternehmens zu schützen.



Schlusswort

Unser Verhaltenskodex ist mehr als ein Dokument; er spiegelt unser Engagement für die Patienten wider, für die wir tätig sind, die Menschen, mit denen wir zusammenarbeiten, und die Leistung, die wir erbringen. Er gibt Orientierung dafür, wie wir Vertrauen gewinnen, Entscheidungen treffen und uns selbst jeden Tag zur Rechenschaft ziehen.

Jede und jeder von uns ist dafür verantwortlich, mit Integrität zu handeln – durchdachte, ethische Entscheidungen zu treffen, auch wenn wir mit Komplexität oder Druck konfrontiert sind. Sich zu Wort zu melden, wenn etwas nicht richtig erscheint, ist unerlässlich, um unsere Kultur und unser Engagement füreinander und für die Patienten, für die wir tätig sind, zu schützen. Von uns wird erwartet, Bedenken umgehend zu äußern und bei jeder Überprüfung oder Untersuchung unter Wahrung unserer gesetzlichen Rechte umfassend zu kooperieren.

Rechenschaftspflicht ist wichtig. Die Nichteinhaltung dieses Kodex, unserer Richtlinien oder des Gesetzes untergräbt unseren Sinn und Zweck und kann zu angemessenen arbeitsrechtlichen Maßnahmen bis hin zur Kündigung führen – unter Beachtung der gesetzlichen Vorgaben.

Indem wir diesen Kodex leben, füllen wir unsere Werte mit Leben – indem wir die Patientenversorgung voranbringen, einander unterstützen und mit Integrität handeln. So bauen wir Vertrauen auf, stärken unsere Wirkung und haben gemeinsam Erfolg.

