Codice di condotta

Jazz Pharmaceuticals

Dalla **Presidente e Amministratrice delegata**



“In Jazz il nostro scopo — innovare per trasformare la vita dei pazienti e delle loro famiglie — è molto più di semplici parole: è la promessa che ci unisce e ci ispira ogni giorno. Il nostro Codice di condotta dà vita a questa promessa, guidando il modo in cui ci comportiamo gli uni nei confronti degli altri e verso i pazienti che contano su di noi, compresi quelli che affrontano malattie rare con opzioni terapeutiche limitate o assenti. Ci spinge ad agire con integrità, a mettere le persone e i pazienti al centro delle nostre decisioni e a perseguire l’eccellenza con uno scopo preciso. Quando viviamo i nostri valori, non otteniamo solo grandi risultati, ma creiamo un impatto significativo, costruiamo una fiducia duratura e ci avviciniamo a un futuro in cui ogni paziente avrà più opzioni e, speriamo, esiti migliori.”



— Renee Gala, Presidente e Amministratrice delegata, Jazz Pharmaceuticals

I nostri **valori**



La nostra **Missione**

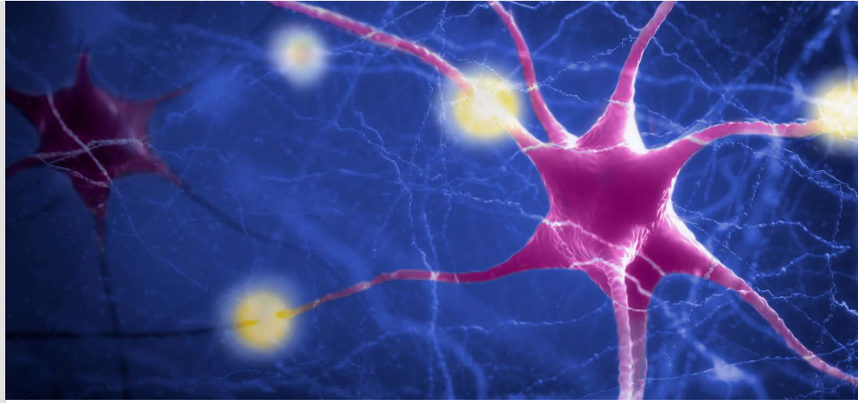
Ci dedichiamo a sviluppare farmaci che cambiano la vita delle persone affette da malattie rare, spesso con opzioni terapeutiche limitate o assenti.

Alla base del nostro Codice ci sono la nostra missione, il nostro scopo e i nostri valori

Tutto ciò che facciamo in Jazz è guidato dall'attenzione per le persone, i pazienti e i grandi risultati: generiamo un impatto significativo rimanendo fedeli a queste priorità, nonché al nostro scopo e ai nostri valori che ci guidano.

In Jazz Pharmaceuticals, lo Scopo è il "perché" dietro a tutto ciò che facciamo. Il Codice è il "come". È la tabella di marcia che ci guida nel perseguire l'eccellenza, rimanendo al contempo irremovibili nelle nostre decisioni etiche.





Introduzione al nostro Codice di condotta

Il Codice di condotta di Jazz ("il Codice") descrive i principi che regolano il nostro modo di lavorare, collaborare e prendere decisioni. Riflette i nostri valori, i nostri obblighi e il nostro impegno nei confronti dei pazienti, delle persone e dei risultati.

Il nostro Codice si applica a tutti i dipendenti, funzionari e amministratori. Insieme, sosteniamo questi principi e queste pratiche in tutto ciò che facciamo per conto di Jazz.



Indice

5 Le nostre **aspettative**

6 Impegno per la **qualità dei prodotti**, la **sicurezza dei pazienti e l'indipendenza clinica**
– Rispetto delle normative sulla qualità
– Conformità alle leggi sanitarie
– Interazioni responsabili con i professionisti sanitari e le associazioni di tutela dei pazienti
– Innovazione etica, integrità scientifica e indipendenza clinica
– Separazione tra attività promozionali e informazione scientifica

7 Rispetto per le **persone e il pianeta**
– Un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso
– Una cultura accogliente
– Pari opportunità
– Sostenibilità e impatto sociale

8 Condotta **aziendale etica e integrità**
– Conflitti di interesse
– Erogazioni e supporto responsabili
– Responsabilità nelle nostre partnership commerciali
– Interazioni commerciali trasparenti
– Concorrenza e pratiche commerciali leali
– Registri e rendicontazione finanziaria accurati
– Attività e contributi politici
– Insider trading
– Commercio globale e sanzioni
– Agire con integrità finanziaria

10 Protezione delle **risorse aziendali**
– Dati, sicurezza delle informazioni e proprietà intellettuale
– Uso responsabile della tecnologia e dell'intelligenza artificiale
– Privacy dei dati
– Beni materiali

11 Dichiarazione **di chiusura**



Le nostre **aspettative**

Agiamo in modo responsabile ovunque operiamo.

Questo Codice è la nostra base comune e guida le nostre azioni insieme alle politiche aziendali e alle leggi vigenti. Ognuno di noi è responsabile di comprendere e applicare questo Codice nel proprio lavoro quotidiano, in ogni ruolo ricoperto, in ogni decisione, e ogni giorno.

Prendiamo decisioni guidati da integrità, buon senso e impatto sui pazienti.

Ci fermiamo a riflettere su come le nostre azioni possano influire sui pazienti, sui colleghi, sui partner, sul pubblico e sulla reputazione di Jazz.

Scegliamo comportamenti che riflettano i nostri valori, anche quando nessuno ci osserva. In caso di dubbio, cerchiamo indicazioni attraverso le risorse aziendali.

Questo Codice stabilisce le nostre aspettative su come condurre il business con integrità. Non può contemplare ogni singola situazione possibile, perciò facciamo affidamento sul nostro buon senso, sui nostri valori e sull'impegno a parlare apertamente quando qualcosa non sembra corretto.

Jazz Ethics & Compliance Speak Up Helpline è gestita da una terza parte indipendente ed è attiva 24 ore su 24, 7 giorni su 7. È possibile segnalare i propri dubbi in modo anonimo, laddove consentito dalla legge locale.

Solleviamo le questioni tempestivamente e senza timore.

Parliamo apertamente se qualcosa non ci convince, anche se non ne siamo del tutto sicuri, rivolgendoci a:

- **Manager**
- **Etica e Conformità**
- **Risorse umane**
- **Legale**
- **La pagina informativa della Jazz Speak Up Helpline o direttamente online su: Jazz Speak Up Helpline**
- **Telefono: Tutti i numeri locali per paese sono reperibili sulle pagine web sopra indicate**
- **E-mail: compliance@jazzpharma.com**

Fare domande è un segno di forza e di integrità. Jazz vieta qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede o partecipa a un'indagine.

Ci si aspetta che i leader e i responsabili dei team di lavoro diano l'esempio con un comportamento etico, creino un ambiente in cui le persone si sentano sicure di esprimersi, rispondano alle segnalazioni tempestivamente e in modo appropriato e mantengano costantemente alti i nostri standard. Tutti i dipendenti sono tenuti a parlare apertamente o a chiedere supporto quando osservano comportamenti scorretti, condotte inappropriate, problemi di sicurezza o ritorsioni. Preservare una cultura dell'integrità richiede inoltre che i dipendenti collaborino in modo pieno e veritiero alle indagini e alle altre attività di verifica condotte per conto di Jazz.

Impegno per la **qualità dei prodotti**, la **sicurezza dei pazienti e l'indipendenza clinica**

Il nostro impegno nei confronti dei pazienti guida le nostre decisioni. Ci atteniamo a standard elevati e condivisi di sicurezza e qualità lungo l'intero ciclo di vita dei nostri farmaci, dalla scoperta allo sviluppo, alla produzione, alla distribuzione e oltre. L'integrità scientifica e l'indipendenza clinica non sono solo discipline interne; sono il fondamento della fiducia che i pazienti, i caregiver e i professionisti sanitari ripongono in noi.

Rispetto delle normative sulla qualità

Applichiamo rigorosi standard qualitativi in ogni fase del ciclo di vita del prodotto e rispettiamo pienamente i requisiti normativi vigenti, tra cui le Buone pratiche di fabbricazione (Good Manufacturing Practices, GMP), le Buone pratiche di laboratorio (Good Laboratory Practices, GLP) e le Norme di Buona pratica clinica (Good Clinical Practices, GCP). Il nostro Sistema di Gestione della Qualità esiste affinché ogni farmaco che rilasciamo soddisfi costantemente le aspettative normative e le esigenze dei pazienti. Quando si verificano deviazioni, problemi relativi ai prodotti o questioni di integrità dei dati, li affrontiamo con trasparenza e tempestività, ogni volta, senza eccezioni.

Conformità alle leggi sanitarie

Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti sanitari che disciplinano il nostro lavoro, compresi quelli relativi alla ricerca, alla segnalazione della sicurezza, alla promozione dei prodotti, alla lotta alla corruzione e alla concussione, alle interazioni con i professionisti sanitari (HCP) e alla privacy dei pazienti. Operare in un contesto normativo globale complesso significa che gli standard a volte differiscono a seconda del paese o della regione: quando ciò accade, seguiamo lo standard applicabile più elevato e ci rivolgiamo a Etica e Conformità e all'Ufficio Legale ogni volta che abbiamo bisogno di chiarimenti.

Interazioni responsabili con i professionisti sanitari e le associazioni di tutela dei pazienti

Le nostre relazioni con gli operatori sanitari (HCP), le associazioni di tutela dei pazienti e i partner scientifici si fondano sul rispetto, sulla trasparenza e su un impegno condiviso per migliorare gli esiti clinici dei pazienti. Coinvolgiamo gli HCP per legittimi scopi scientifici, educativi o clinici, mai per influenzare in modo improprio le decisioni di prescrizione o acquisto. Valorizziamo le nostre partnership con le organizzazioni di tutela dei pazienti e rispettiamo l'indipendenza che rende la loro voce significativa. Tutto il supporto, la collaborazione e i finanziamenti sono documentati, allineati con le leggi vigenti e le politiche di Jazz ed esenti da influenze promozionali.

Innovazione etica, integrità scientifica e indipendenza clinica

Il nostro impegno nei confronti dei pazienti guida il modo in cui innoviamo, sviluppiamo e forniamo i nostri farmaci. Perseguiamo il progresso scientifico in modo responsabile, basato sul rigore etico, sull'indipendenza clinica e su una chiara attenzione alla sicurezza del paziente e alle esigenze mediche.

Generiamo, documentiamo e valutiamo i dati scientifici e clinici con integrità, accuratezza e trasparenza. Non occultiamo risultati sfavorevoli, non distorciamo i dati né forniamo informazioni fuorvianti agli stakeholders. Manteniamo l'accuratezza dei dati lungo tutto il ciclo di vita del prodotto e tuteliamo le informazioni personali e sanitarie in conformità con le leggi applicabili in materia di privacy e protezione dei dati.

Conduciamo la ricerca e lo sviluppo dei prodotti in modo etico e nel rispetto dei diritti umani, includendo il consenso informato, un'adeguata supervisione e pratiche inclusive. Integrando le prospettive dei pazienti e considerando l'impatto più ampio del nostro lavoro, ci impegniamo a promuovere la salute, costruire la fiducia e sostenere un sistema sanitario più equo e sostenibile.

Separazione tra attività promozionali e informazione scientifica

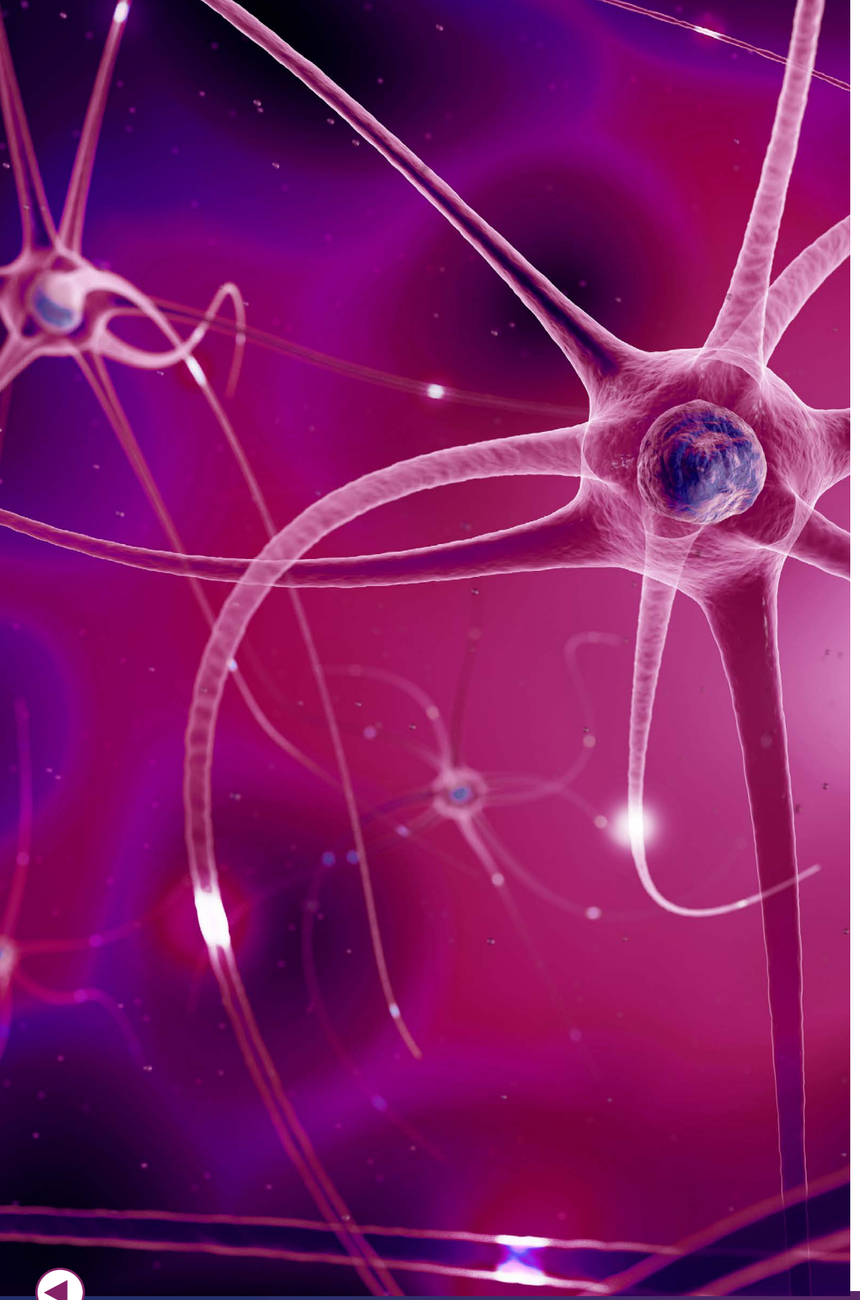
Manteniamo una separazione rigorosa e intenzionale tra attività promozionali e informazione scientifica. Tutte le comunicazioni promozionali sono conformi all'etichetta approvata del prodotto e ai requisiti normativi. L'informazione scientifica, comprese le risposte di informazioni mediche, le discussioni sui dati clinici, gli investigator meeting, i comitati consultivi e le collaborazioni di ricerca, viene condotta con oggettività e indipendenza rispetto a qualsiasi influenza promozionale, con l'intento di fornire agli HCP le informazioni di cui hanno bisogno per prendere decisioni consapevoli con e per i loro pazienti.

La sicurezza dei pazienti inizia con tutti noi.

Segnala tempestivamente (entro 1 giorno di calendario) qualsiasi evento avverso, reclamo su un prodotto o problema di sicurezza che coinvolga un prodotto Jazz, affinché possa essere adeguatamente valutato e gestito.

AEReporting@jazzpharma.com

Sicurezza dei farmaci/Jazz Pharmaceuticals



Rispetto per **le persone e il pianeta**

In Jazz, la dignità, l'inclusione e la responsabilità sono i principi che guidano il nostro modo di trattare gli altri e di operare nel mondo. Il rispetto per le persone, il coinvolgimento nelle nostre comunità e la tutela del nostro pianeta sono elementi fondamentali della nostra identità e rappresentano punti di riferimento essenziali per la nostra strategia aziendale e le nostre attività quotidiane. Questi principi informano le nostre decisioni e le nostre aspettative, anche quando la via giusta non è sempre la più semplice.

Un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso

Un contesto lavorativo rispettoso e sicuro è fondamentale per ciò che siamo. Ci atteniamo a principi di equità e responsabilità, promuovendo un ambiente privo di molestie, discriminazioni, bullismo e ritorsioni per chiunque, ovunque. La sicurezza e il rispetto non sono solo politiche che seguiamo, ma sono alla base della nostra cultura, e ciascuno di noi condivide la responsabilità di vivere questi principi e di far sentire la propria voce quando qualcosa non è giusto. I dipendenti devono sentirsi liberi ed a proprio agio nell'esprimere le proprie preoccupazioni, contestare le decisioni in modo rispettoso, segnalare comportamenti scorretti o fare domande senza timore di ritorsioni.

Una cultura accogliente

Crediamo che la diversità di background, esperienza e prospettiva ci renda più forti e che le persone diano il meglio di sé quando si sentono sinceramente stimate e ascoltate. Guidati dai principi di equità e inclusione, ci impegniamo a garantire assunzioni e accesso alle opportunità che siano equi, creando le condizioni affinché tutti gli individui possano contribuire e crescere. Ognuno di noi in Jazz è responsabile di creare una cultura accogliente e inclusiva, trasformandola in una pratica quotidiana dimostrata dal modo in cui ascoltiamo, ci coinvolgiamo e trattiamo gli altri.

Pari opportunità

Assumiamo, retribuiamo, promuoviamo e valorizziamo le persone in base al merito, alle qualifiche e alle prestazioni. In Jazz non c'è spazio per discriminazioni o trattamenti ingiusti di alcun tipo. Ci impegniamo a garantire le pari opportunità e a tutelare i diritti in conformità con le leggi vigenti in modo coerente in ogni paese e sede in cui operiamo. L'equità guida il modo in cui ci trattiamo gli uni con gli altri e riflette l'impegno che prendiamo verso tutti coloro che lavorano in Jazz. Creiamo ambienti in cui le persone possono contribuire, sentirsi parte integrante ed essere ascoltate.

Sostenibilità aziendale e impatto sociale

Il nostro programma di Sostenibilità Aziendale e Impatto Sociale (Corporate Sustainability and Social Impact, CSSI) è fondamentale per la nostra missione aziendale, è integrato nella nostra strategia di business e realizza il nostro impegno a generare risultati positivi per i pazienti, i dipendenti, gli azionisti e gli altri stakeholder. Crediamo che pratiche commerciali responsabili e sostenibili siano essenziali per promuovere la salute, guadagnare fiducia, sostenere la sicurezza dei pazienti e generare valore a lungo termine. Ci impegniamo ad agire in modo responsabile nei confronti dell'ambiente riducendo il nostro impatto ambientale, utilizzando le risorse naturali in modo consapevole e operando nel rispetto degli standard ambientali ovunque svolgiamo la nostra attività. Integriamo la sostenibilità nel modo in cui gestiamo il rischio, rafforziamo la resilienza e contribuiamo a garantire la disponibilità a lungo termine dei medicinali per i pazienti.

Ci impegniamo inoltre a creare un impatto sociale positivo investendo nella salute e nel benessere delle comunità che serviamo. Attraverso partnership etiche, iniziative di beneficenza e programmi volti a migliorare l'accesso alle cure e a favorire risultati di salute sostenibili nel lungo periodo, ci impegniamo a contribuire a comunità più forti e a un futuro più sano per i pazienti e per la società.

Condotta aziendale **etica e Integrità**

Il nostro impegno per una condotta aziendale etica si fonda sull'integrità, sulla trasparenza e sulla responsabilità. Agiamo con onestà, rispettiamo le leggi e i regolamenti vigenti e prendiamo decisioni che generano fiducia nei confronti di pazienti, partner, autorità regolatorie e colleghi. Questi principi guidano il nostro modo di operare, anche quando la scelta giusta non è la più semplice.

Conflitto di interessi

Prendiamo decisioni basate su ciò che è giusto per l'azienda e per le persone che serviamo, nel rispetto delle politiche di Jazz, e non per il nostro vantaggio personale o quello di altri. Quando un interesse personale potrebbe influenzare, o anche solo sembrare di influenzare, il nostro giudizio, che si tratti di un'attività esterna, di interessi finanziari o di rapporti con fornitori o operatori sanitari, lo dichiariamo tempestivamente. La trasparenza è essenziale per mantenere la fiducia e proteggere la nostra credibilità.

Erogazioni e supporto responsabili

Non offriamo regali, pasti, ospitalità, donazioni o qualsiasi altra cosa di valore che possa influenzare, o apparire di influenzare, decisioni cliniche o d'acquisto. Le sovvenzioni educazionali, le sponsorizzazioni e le donazioni benefiche sono fornite esclusivamente per scopi legittimi e non sono mai correlate ad attività prescrittive o di vendita.

Responsabilità nelle nostre partnership commerciali

I partner e gli intermediari con cui collaboriamo riflettono i nostri valori ed il nostro modo di operare. Li selezioniamo con cura, supportati da un'adeguata attività di due diligence, e valutiamo non solo le loro competenze ma anche il loro allineamento ai nostri valori in materia di condotta etica, rispetto dei diritti umani, benessere degli animali e responsabilità ambientale. La nostra responsabilità non si esaurisce al momento dell'onboarding; monitoriamo attivamente le nostre relazioni commerciali nel tempo per garantire che i nostri standard siano costantemente rispettati.

Interazioni commerciali trasparenti

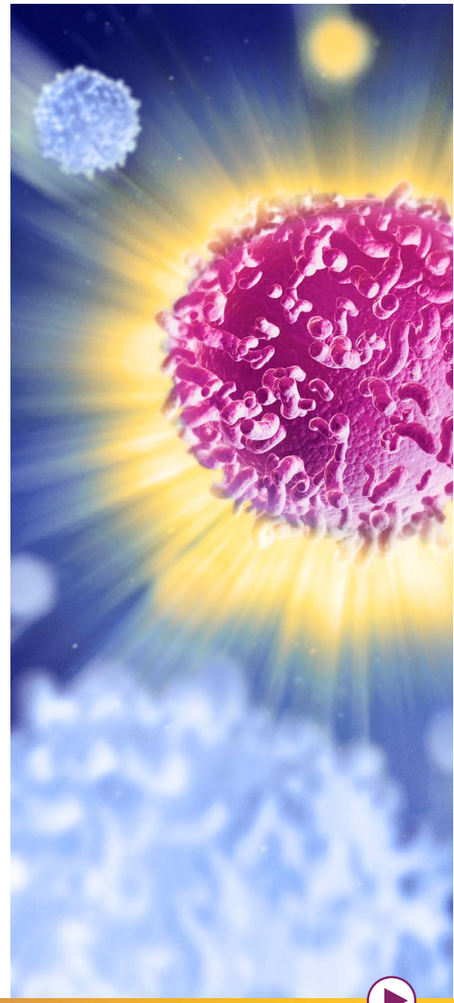
Affrontiamo ogni interazione commerciale con onestà, apertura e buon senso. Non offriamo, promettiamo, richiediamo o accettiamo tangenti, mazzette o qualsiasi altra cosa di valore allo scopo di influenzare impropriamente le decisioni o ottenere un vantaggio sleale. Questo impegno include l'evitare qualsiasi forma di influenza impropria sui operatori sanitari, sui pazienti o su altri soggetti coinvolti nei processi decisionali in ambito sanitario. Rispettiamo l'indipendenza del giudizio clinico dei medici e il diritto dei pazienti a prendere decisioni informate basate esclusivamente su appropriate considerazioni mediche. Operiamo nel rispetto dei codici di settore applicabili e applichiamo rigorosi standard in materia di ospitalità, programmi per relatori, accordi di consulenza e attività formative di terze parti. Ci impegniamo alla trasparenza e alla rendicontazione, incluso il rispetto dei nostri obblighi di reporting pubblico accurato e tempestivo ogni anno.

Le nostre relazioni con gli operatori sanitari sanitari, i funzionari governativi e i partner commerciali devono essere sempre etiche, lecite e guidate dal nostro impegno per il benessere dei pazienti, l'integrità scientifica e la fiducia del pubblico.

Concorrenza e pratiche commerciali leali

Competiamo e otteniamo successo basandoci sul merito. Non stipuliamo accordi formali o informali che influenzino impropriamente prezzi, salari, mercati o decisioni di assunzione. Prestiamo attenzione alle informazioni sulla concorrenza e ai soggetti con cui le condividiamo, e non utilizziamo né cerchiamo di ottenere informazioni sui concorrenti in modo scorretto e improprio.

Non stipuleremo accordi con i concorrenti su prezzi, turbativa d'asta, ripartizione dei mercati o boicottaggi. Quando una situazione non è chiara o appare incerta, ci fermiamo e consultiamo l'Ufficio Legale prima di agire.





Condotta aziendale **etica e Integrità**

Registri e rendicontazione finanziaria accurati

Ci impegniamo all'integrità scientifica, garantendo che i nostri dati di ricerca, i registri e i risultati siano accurati, trasparenti e affidabili. Le nostre registrazioni finanziarie riflettono il nostro impegno per l'accuratezza e la responsabilità. Ogni transazione deve essere completa, accurata, adeguatamente documentata e registrata in modo veritiero e tempestivo, senza alcuna eccezione. Seguiamo le politiche aziendali in materia di controlli sulla rendicontazione finanziaria e i principi contabili applicabili. I dipendenti sono tenuti a utilizzare i fondi e le risorse aziendali in modo appropriato, a mantenere registrazioni accurate e complete, a seguire i processi stabiliti e a ottenere le approvazioni necessarie. Quando qualcosa non sembra corretto, che si tratti di un errore in buona fede o di una questione più grave, ci assumiamo la responsabilità e la affrontiamo tempestivamente.

Attività e contributi politici

Rispettiamo il diritto dei dipendenti di partecipare al processo politico a titolo personale, utilizzando il proprio tempo e le proprie risorse, senza lasciare intendere alcun sostegno o coinvolgimento da parte dell'azienda. Qualsiasi attività o contributo politico effettuato per conto dell'azienda, o utilizzando fondi o risorse aziendali, richiede la preventiva approvazione dell'Ufficio Legale o dell'Ufficio Etica e Conformità e deve essere conforme alle leggi applicabili. Le interazioni con i funzionari pubblici sono condotte in modo responsabile e in linea con gli standard etici che guidano la nostra attività.

Insider trading

Le informazioni che apprendiamo attraverso il nostro lavoro sono spesso sensibili e di valore, e siamo responsabili della loro salvaguardia. Non acquistiamo né vendiamo titoli quando siamo in possesso di informazioni rilevanti non di dominio pubblico apprese nell'ambito del nostro rapporto con Jazz. Non utilizziamo tali informazioni non pubbliche per partecipare a mercati predittivi o simili. Non condividiamo tali informazioni con terzi. Prima di effettuare operazioni su titoli, consultiamo attentamente la Politica di Jazz in materia di insider trading e le politiche di Jazz sulla riservatezza.

Commercio globale e sanzioni

Operare a livello globale richiede un'attenta attenzione ai controlli sulle esportazioni, alle norme antiboicottaggio, alle leggi doganali e di importazione e alle sanzioni economiche; affrontiamo questa responsabilità con integrità e cautela. Non intraprendiamo attività commerciali né conduciamo studi che coinvolgano paesi, entità o individui sanzionati, se non espressamente autorizzati.

Agire con integrità finanziaria

Non intraprendiamo, sosteniamo o facilitiamo alcuna forma di evasione fiscale , sia a livello nazionale che internazionale. Svolgiamo le nostre attività con integrità, assicurando che tutte le attività connesse alla fiscalità siano lecite, trasparenti e debitamente documentate. Non assistiamo terzi, direttamente o indirettamente, nell'evadere le tasse.

Agiamo con onestà e integrità in tutto ciò che facciamo. Non partecipiamo, non sosteniamo né agevoliamo frodi, riciclaggio di denaro o qualsiasi attività volta ad occultare l'origine dei fondi. Garantiamo che le nostre azioni, decisioni, transazioni e registrazioni siano accurate, trasparenti, complete e debitamente documentate, e non utilizziamo in modo improprio la nostra posizione o le risorse aziendali per vantaggi personali o illeciti.

Protezione dei **beni aziendali**

I beni materiali, digitali e intellettuali di Jazz rendono possibile il nostro lavoro e la nostra missione. Proteggerli è una responsabilità condivisa. Utilizziamo le risorse aziendali in modo appropriato, salvaguardiamo ciò che ci è stato affidato e agiamo per prevenire perdite, usi impropri o accessi non autorizzati, ovunque lavoriamo.

Dati, sicurezza delle informazioni e proprietà intellettuale

Utilizziamo i dati, le informazioni e la proprietà intellettuale dell'azienda esclusivamente per scopi commerciali legittimi e li proteggiamo da usi o divulgazioni non autorizzati. Adottiamo tutte le precauzioni necessarie affinché tali informazioni siano comunicate all'interno di Jazz soltanto ai dipendenti che hanno bisogno di conoscerle per svolgere le proprie mansioni per Jazz. Rispettiamo inoltre tutte le disposizioni in materia di riservatezza, comprese quelle che limitano le comunicazioni anche all'interno dell'azienda fino all'ottenimento dell'approvazione di un responsabile. Manteniamo registri accurati in conformità ai requisiti aziendali.

Rispettiamo le informazioni confidenziali e proprietarie di terzi e le trattiamo con la stessa cura riservata alle nostre. Ci impegniamo, insieme ai partner e agli intermediari con cui lavoriamo, a rispettare standard coerenti per la protezione delle informazioni in tutti i mercati in cui operiamo.

Seguiamo le pratiche di sicurezza informatica per proteggere i sistemi e i dati, tra cui la protezione dei dispositivi, la salvaguardia delle credenziali e la costante attenzione alle minacce. Non aggiriamo i controlli di sicurezza e segnaliamo immediatamente le attività sospette. Agiamo come custodi responsabili delle innovazioni della nostra azienda, proteggendo e preservando la proprietà intellettuale per sostenere la nostra missione e il nostro successo futuro.

Uso responsabile della tecnologia e dell'intelligenza artificiale

Utilizziamo la tecnologia, inclusa l'IA, in modo sicuro, etico e in linea con le politiche aziendali e la legge applicabile. Utilizziamo esclusivamente a piattaforme approvate per i dati aziendali, esercitiamo un appropriato giudizio umano e una supervisione adeguata e verifichiamo l'accuratezza e l'affidabilità dei risultati prima di utilizzarli. Prestiamo attenzione a prevenire pregiudizi, usi impropri o danni non intenzionali e seguiamo tutti i requisiti di governance dell'IA, tra cui la valutazione del rischio, la documentazione e le approvazioni necessarie. Non utilizziamo la tecnologia in modi che potrebbero compromettere la riservatezza, la proprietà intellettuale, la privacy o gli obblighi normativi.

Privacy dei dati

Trattiamo le informazioni personali con cura e rispetto. Raccogliamo solo i dati necessari, previo consenso, e li conserviamo solo per il tempo necessario, utilizzandoli o condividendoli in conformità alle leggi applicabili e alle politiche aziendali. Adottiamo misure per prevenire accessi non autorizzati e segnaliamo tempestivamente eventuali sospette violazioni.

Beni materiali

Ci prendiamo cura delle strutture, delle attrezzature, dei dispositivi e dei materiali di Jazz, utilizzandoli in modo responsabile e proteggendoli da furti, danni o usi impropri. Che lavoriamo in sede o da remoto, la nostra responsabilità è proteggere la proprietà aziendale.



Dichiarazione di chiusura

Il nostro Codice di condotta non è solo un semplice documento: riflette il nostro impegno nei confronti dei pazienti che serviamo, delle persone con cui lavoriamo e dei risultati che conseguiamo. Guida il modo in cui ci guadagniamo la fiducia, prendiamo decisioni e ci assumiamo le nostre responsabilità, ogni giorno.

Ognuno di noi è responsabile di agire con integrità, prendendo decisioni ponderate ed etiche anche quando si trova di fronte a pressioni o situazioni complesse. Parlare apertamente quando qualcosa non sembra corretto è essenziale per proteggere la nostra cultura aziendale e il nostro impegno reciproco nonché verso i pazienti che serviamo. Siamo tenuti a segnalare le nostre preoccupazioni tempestivamente e a collaborare pienamente a qualsiasi revisione o indagine.

La responsabilità conta. La mancata osservanza di questo Codice, delle nostre politiche o della legge compromette il nostro scopo e potrebbe comportare l'adozione di adeguati provvedimenti disciplinari, fino ad arrivare alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Vivendo questo Codice, diamo vita ai nostri valori: promuovendo la cura dei pazienti, sostenendoci reciprocamente e operando con integrità. È così che costruiamo la fiducia, rafforziamo il nostro impatto e raggiungiamo il successo, insieme.

