

2023 Gender Equality Index Report, France

1 March 2024

Since the publication of the Avenir Professional law, companies in France with at least 50 employees must now publish their gender equality index.

These regulations are designed to increase transparency by measuring specific equality metrics and encourage taking corrective measures to close the pay gap as appropriate.

The index, which ranges from 0 to 100 points, is the sum of four different indicators, which assess inequalities between women and men in companies.

For fiscal year **2023**, Jazz Pharmaceuticals France obtained a total score of **89** points.

- Gender pay gap: **31** points (out of a maximum of 40 points for the indicator)
- Gender gap in the distribution of individual increases: **35** points (out of a maximum of 35 points for the indicator)
- Parity among the 10 highest earners: **10** points (out of a maximum of 10 points for the indicator)
- Increases following return from maternity leave: not calculable (as there was no return from maternity leave during the reference period) (as an indication: a maximum of 15 points could be obtained for this indicator if applicable).

Total points obtained for calculable indicators: **76**

Maximum number of points that can be obtained for calculable indicators: **85**

Jazz Pharmaceuticals France professional equality index for 2023: $76/85 = \mathbf{89.41}$

We are pleased with our results, which underscore our ongoing commitment to workplace equality within our French business, including employee pay. Throughout the reporting period we have and will continue to drive actions that support all employees to thrive equitably.

En Français

Depuis la publication de la loi Avenir Professionnel, les entreprises d'au moins 50 salariés doivent désormais publier leur index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Cette loi a été conçue pour accroître la transparence en mesurant des paramètres d'égalité spécifiques et pour encourager la prise de mesures correctives afin de combler l'écart de rémunération, le cas échéant.

L'index qui varie de 0 à 100 points est la somme de quatre différents indicateurs, qui évaluent les inégalités entre les femmes et les hommes dans les entreprises.

Pour l'année fiscale **2023**, Jazz Pharmaceuticals France obtient un score total de **89** points.

- Ecart de rémunération F/H : **31** points (sur 40 points maximum pour l'indicateur)
- Ecart de répartition des augmentations individuelles F/H : **35** points (sur 35 points maximum pour l'indicateur)
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations : **10** points (sur 10 points maximum pour l'indicateur)
- Augmentations retour de congés maternité : **non calculable (car il n'y a pas eu de retour de congé maternité durant la période de référence)** (à titre indicatif : 15 points maximum pouvant être obtenus pour cet indicateur)

Total des points obtenus aux indicateurs calculables : 76

Nombre de points maximum pouvant être obtenus aux indicateurs calculables : 85

Index égalité professionnelle de Jazz Pharmaceuticals France pour l'année 2023 : $76/85 = \mathbf{89,41}$

Nous sommes satisfaits de nos résultats, qui soulignent notre engagement continu en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle au sein de notre entreprise française, y compris en ce qui concerne la rémunération des employés. Tout au long de la période couverte par le rapport, nous avons mené et continuerons à mener des actions qui permettent à tous les employés de s'épanouir de manière équitable.